



UFIDA World  
2006用友软件用户大会

# 用友e-HR集团人力资源管理平台

李 冰

用友软件股份有限公司 HR高级产品顾问

2006 UFIDA Software Corporation



UFIDA

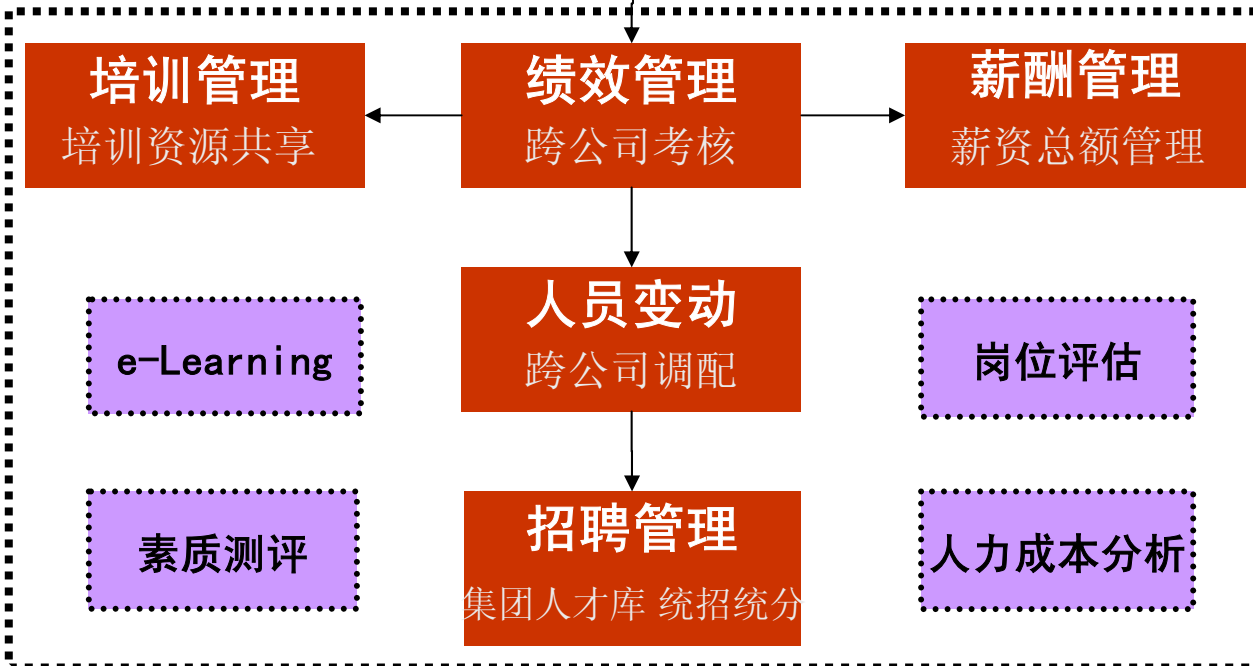
# 用友eHR 特点

- **全面支持集团化应用：**实现跨公司的人事管理、变动管理、薪资发放、福利计算等业务，实现人事、薪资体系的集团规范与管控……，适用于多种复杂集团企业的集团化人力资源管理；
- **全员参与的人力资源管理：**提供 workflow、审批流设置平台，支持公司内与跨公司的业务协同，用户自由定义，管理随需而变；
- **预制多种分析工具：**根据两百家集团用户的应用实践，抽象整理出 300 种查询分析模板、统计报表；
- **易学习、易使用：**提供业务导航图，模块与节点按业务习惯整合，界面改进，提供批量处理等；
- **技术领先：**完全 B/S 架构，支持多操作系统、多数据库、多硬件平台，支持广域网络环境应用，支持海量数据与大并发用户数；
- **成熟实施，快速交付：**HR1 可以在 30 个工作日内交付使用。

# 人力资源规划

跨公司数据收集

集团人力资源计划



- 个人信息维护
- 培训申请
- 薪酬福利管理
- 薪资总额管理
- 人力资源报告
- 招聘和人员配置
- 绩效管理
- 信息查询
- 薪酬福利查询
- 招聘申请
- 经理自助服务
- 员工自助服务

集团级应用

### 人事管理

集团关键人员管理    跨公司报表查询  
集团标准组织体系    集团标准岗位体系

### 时间管理

集团考勤规则    集团休假规则

## UAP平台

移动应用    预警平台    信息集管理    消息平台    自定义档案    标准/灵活报表





# 人员信息管理

卡片选择 查询 打印 连续打印

## 信息卡片

归属范围 在职人员 公司 人事总部

人员

- 8000876 钱孙377
- 8000877 钱孙378
- 8000878 钱孙379
- 8000879 钱孙380
- 8000880 钱孙381
- 8000881 钱孙382
- 8000882 钱孙383
- 8000883 钱孙384
- 8000884 钱孙385
- 8000885 钱孙386
- 8000886 钱孙387
- 8000887 钱孙388
- 8000888 钱孙389
- 8000889 钱孙390
- 8000891 钱孙392
- 8000892 钱孙393
- 8000893 钱孙394
- 8000894 钱孙395
- 8000895 钱孙396
- 8000896 钱孙397
- 8000897 钱孙398
- 8000898 钱孙399

简历			
人员编码	8000881	姓名	钱孙382
部门	人事科	岗位	人事科科长
进入来源	应届本科生	工作证号	-010206-010003
来单位时间	1996-07-01	连续工龄折算	1996-07-01
是否在岗	<input checked="" type="checkbox"/>	员工身份	<input checked="" type="checkbox"/>
类别	研发技术人员	职务	班组长
来公司时间	1999-07-01	是否转正	<input checked="" type="checkbox"/>
用工形式	长期合同制		

入学时间	毕业时间	学校	专业
	1996-07-01	武汉大学	

语种	语种编号	掌握语种水平的级别	语种熟练程度
en英语	第一外语	4级	
无	第二外语	4级	

成员姓名	称谓	工作单位	出生日期
张波150	父	车身厂	1930-01-31

合同编号	期限类型	合同状态	合同起始日期

### 人事卡片选择对话框

已定义的人事卡片

- 因公出国人员审查表
- 员工详细情况
- 奖励审批表
- 干部任免审批表
- 干部职务变动登记表
- 人员基本情况登记表
- 员工简历
- 简历模版

## 人员变动管理

审批流程 人员 员工

公司人员异动情况表

文件	公司名称	期间	人员编码	姓名	异动原因	异动时间	原部门	原岗位	原工资标准	现部门	现岗位
保存   增加	1 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030001	罗选国	晋升	2006-01-01	总经理室		3570.00	总经理室	总经理
地址	2 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030005	祝超文	晋升	2006-01-02	行政机务总助室		3010.00	行政机务总助室	行政总助
用户: 调配申请	3 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030005	祝超文	跨公司调动	2006-01-01	行政机务总助室	行政总监	3010.00	行政机务总助室	行政总监
模型	4 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030005	祝超文	跨公司调动	2006-01-02	行政机务总助室		3010.00	副总经理室	副总经理
组织机构	5 张家界景区环保旅游客运有限公司	200603	0030006	彭万远	晋升	2006-03-10	行政机务总助室	行政机务总助	2660.00	行政机务总助室	行政总助
子流程列表	6 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030007	黄波	跨公司调动	2006-01-01	安全管理部	安全管理部经理	2310.00	安全管理部	安全管理部经理
	7 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030007	黄波	自动离职	2006-01-02	安全管理部		2310.00	安全管理部	
	8 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030008	鹿勇	平调	2006-01-01	安全管理部	经理助理	2060.00	机务管理部	经理助理
	9 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030009	瞿海成	晋升	2006-01-01	机务管理部		2160.00	机务管理部	机务助理
	10 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030010	毛仁斌	平调	2006-01-01	机务管理部	经理助理	1960.00	汽车维修中心	经理助理
	11 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030016	候万全	平调	2006-01-01	经营管理部	经营管理部经理	2310.00	森林公园分部	森林公园分部经理
	12 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030017	丁为盛	平调	2006-01-01	经营管理部	经理助理	2010.00	工程管理部	经理助理
	13 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030018	张晗	平调	2006-01-01	经营管理部	职员	1680.00	安全运营部	职员
	14 张家界景区环保旅游客运有限公司	200604	0030022	王宏伟	晋升	2006-04-01	总经理办公室	副主任	1910.00	总经理办公室	总经理助理
	15 张家界景区环保旅游客运有限公司	200604	0030024	彭论	晋升	2006-04-01	总经理办公室	职员	1710.00	总经理办公室	副主任
	16 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030025	徐晓靓	平调	2006-01-01	技术部	系统管理员	1660.00	安全运营部	职员
	17 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030026	周良信	平调	2006-01-01	索溪峪分部	索溪峪分部经理	2260.00	安全运营部	安全运营部经理
	18 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030027	郁兴旺	平调	2006-01-01	索溪峪分部	安全经理助理	1960.00	安全运营部	经理助理
	19 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030028	袁华圣	降职	2006-01-01	索溪峪分部	经营经理助理	1960.00	索溪峪分部	调度
	20 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030028	袁华圣	降职	2006-01-01	索溪峪分部	经营经理助理	1960.00	索溪峪分部	调度
	21 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030030	杜伟	平调	2006-01-01	天子山分部	天子山分部经理	2260.00	索溪峪分部	索溪峪分部经理
	22 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030031	伍良忠	晋升	2006-01-01	天子山分部	经营经理助理	1960.00	天子山分部	天子山分部经理
	23 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030032	毛国华	平调	2006-01-01	天子山分部	后勤经理助理	1960.00	天子山分部	安全运营部
账套	24 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030033	李祥波	平调	2006-01-01	森林公园分部	森林公园分部经理	1960.00	索溪峪分部	安全运营部
账套	25 张家界景区环保旅游客运有限公司	200601	0030035	周富辉	平调	2006-01-01	汽车维修中心	经理助理	1960.00	森林公园分部	安全运营部

账套

# 合同管理

合同 合同 合同报表

增加 前一: 执行

合同报表

合同类

- 人员合同
- 劳动合同
- 转正日期
- 合同鉴证
- 合同状态
- 签订次数
- 合同终止
- 合同鉴证
- 合同变化
- 合同解除
- 个人交割
- 单位支付
- 合同编号
- 合同期限
- 合同期限
- 合同起始
- 合同结束
- 试用期
- 试用结束
- 合同变动
- 合同签订
- 备注
- 合同类型

劳动合同当前情况统计表

劳动合同当前情况明细表

劳动合同当前初签明细表

劳动合同解除情况统计表

劳动合同解除情况明细表

劳动合同终止情况统计表

劳动合同终止情况明细表

劳动合同解除与终止情况统计表

劳动合同期满情况处理表

劳动合同续签情况明细表

查询部门

签订(解除、终止)日期从 至

操作:03 2006-09-15 用友软件





# 福利管理

参数设置 福利类别 公共福利项1 福利类别

保存 增加 修改 增加 修改 增加 修改 删除 复制 保存 取消 刷新 打印

### 福利类别

集团参数

- 集团福利
- A公共福利
- 工伤
- 生育
- 失业
- 养老
- 医疗
- 住房

福利项目

- 基本医疗
- 住房困难
- 住房提租
- 物业补贴
- 单位缴交
- 特困救助
- 养老保险
- 失业保险
- 生育保险
- 工伤保险
- 独生子女
- 公积金
- 住房补贴
- 基金基数
- 基金基数
- 单位缴交
- 单位缴交
- 单位划转
- 利息
- 个人缴交
- 个人缴交
- 单位补贴
- 单位补贴
- 补缴全部

福利类别名称

关联薪资类别

使用基金基数(单位部分)

可选参数

>

>>

<

<<

已选参数

备注

参数设置

公式设置

## 绩效管理

UFIDA 绩效管理 考核 考核结果浏览

增加 增加 查看 查看综合评价与建议 查看打分明细 查看加减分项 返回

### 考核结果浏览

方案 考核 考核方案 S2007-KPI 绩效期间 2007-01-01 - 2007-12-31 适用于 员工

考核对象 钱孙432 公司 人事总部 部门 人事科 岗位 人事科科长

考核总分 219.50 考核等级 考核系数 0.00

按指标浏览 按指标树浏览

指标类型	指标性质	指标编码	指标名称	指标权重	起始目标值	计划目标值	挑战目标值	完成值	考评分	
1	2007-8000931-...	定性	432-2007-kpi-1	员工432-KP指...	0.60	0.00	10000.00	15000.00	0.00	230
2	2007-8000931-...	定性	432-2007-kpi-2	员工432-KP指...	0.30	0.00	6000.00	8000.00	0.00	215
3	2007-8000931-...	定性	432-2007-kpi-3	员工432-KP指...	0.10	0.00	3.00	5.00	0.00	170

操作员:03 2006-08-15 用友软件

## 招聘管理

人才库管理 统计分析

删除 (D) 复位 (H) 查保存 (S) 删除 (D) 刷新 (R) 图表 (C) 打印 (G)

统计分析

人员状态: 全部人员 统计分析表: 计划目标完成情况 招聘计划:

岗位	计划招聘人数	应聘人数	录用人数	到岗人数	应聘比例 (%)	录用比例 (%)	计划完成比例 (%)
----	--------	------	------	------	----------	----------	------------

部门 岗位

- AC 财务部
- AC1 预算部
- AD 行政后勤部
- AU 审计部
- BM 市场经营部
- GM 综合管理部
- HR 人力资源部
- LC 大客户部
- LG 物流配送中心
- MB 康佳通信科技公司
- MIS 信息管理部
- MT 工会
- PR 总裁会
- PU 采购部
- RD 研发中心
- RE 区域发展部
- SL 营销中心
- TV 康佳多媒体事业部

制表人:  制表日期:

查询完成 登录公司: 康佳集团股份有限公司 操作员: 01HR张军 2004-08-06 用友软件

上级

下级

自身

# 培训管理

UFIDA 培训管理 培训需求 员工培训 培训报表

文件 地址 增加 增加 查询 报名 查询 明细 汇总 返回 打印

### 公司培训活动报表

需求部门: 人力资源部 审批状态: 审批通过

年度: 2006 季度: 季度 培训部门: 人力资源部 培训类别: 培训类别 公司名称: 公司名称 包含下级培训类别:

包含下级部门:

培训活动单位	培训活动编码	培训活动名称	培训类别 (names)	培训方式	培训目标	培训内容	培训开始时间	培训结束时间	培训机构
1028	BW060822...	行政执法专业培...	技能完善性培训	在岗培训			2006-06-01	2006-08-01	
1028	BW060822...	HR技能培训	技能完善性培训	在岗培训			2006-02-08	2006-08-31	DF培训中心
1028	BW060822...	DSC技能培训	技能提高性培训	脱产培训		DSC技能提高	2006-01-01	2006-09-30	

操作人员: 03 2006-08-15 用友软件

# 0、领导查询

领导查询 业务查询 领导查询

浏览 编辑控件 行列 编辑控件 编辑控件 行列格式 保存格式 返回 数据处理 刷新 输出

### 集团人员分类汇总分析

公司名	公司编码	公司名称	人数
1 人事总部	1 3415	服务支持采购部(十堰)	59
2 人事总部	2 3531	QCD总部质量保证部	35
3 人事总部	3 3720	人事总部	59
4 5811	4 5811	车身厂	337
5 5000	5 5000	商用车公司	1
6 5125	6 5125	商用车制造总部质量保证	43
7 7912	7 7912	东风汽车泵业有限公司	213
8 3414	8 3414	物流采购部(十堰)	29
9 363A	9 363A	信息系统总部(花都)	44
10 3421	10 3421	采购规划管理总部(十堰)	13
11 3431	11 3431	商用车零部件采购总部	162
12 3712	12 3712	组织开发部	25
13 7811	13 7811	东风汽车有限公司粉末清	45
14 5121	14 5121	商用车制造总部制造技术	48
15 5124	15 5124	商用车制造总部装备技术	20
16 6811	16 6811	通用铸锻厂	91
17 7000	17 7000	零部件事业部	1
18 362A	18 362A	财务会计总部(花都)	17
19 372A	19 372A	机关后勤服务科(挂靠)	33
20 1000	20 1000	东风汽车有限公司	1
21 3620	21 3620	财务会计总部(十堰)	34
22 3413	22 3413	工装模具采购部(十堰)	24
23 5813	23 5813	总装配厂	251
24 3411	24 3411	乘用车零部件采购部	21
25 5815	25 5815	发动机厂	183
26 37202	26 37202	人事总部绩效部	1
27 791B	27 791B	武汉东风冲压件有限公司	24
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
合计			

人员分类编码	人员分类	人数
1 121	现场保障人员	10
2 123	产品检验人员	11
3 124	其他准直接人员	1
4 131311	研发管理人员	3
5 131316	其他管理人员	2
6 1321	研发技术人员	7
7 1322	制造技术人员	9
8 1324	信息技术人员	1

图例：  
■ 人数-现场保障人员 ■ 人数-产品检验人员 ■ 人数-其他准直接人员 ■ 人数-研发管理人员 ■ 人数-其他管理人员 ■ 人数-研发技术人员  
■ 人数-制造技术人员 ■ 人数-信息技术人员

操作员:01 2006-09-15 用友软件

# 1、自助管理

The screenshot shows a Microsoft Internet Explorer browser window displaying the UFIDA NC Portal. The address bar shows the URL <http://127.0.0.1:100/portal/c>. The page title is "UFIDA NC Portal". The main content area displays a document titled "用友软件股份有限公司 用友软件股总字(2006)第60号 打击盗版专项管理办法". The document is signed by Wang Wenjing on August 24, 2006. The page includes a sidebar with navigation menus and a calendar on the right.

**用友软件股份有限公司**

用友软件股总字(2006)第60号

**打击盗版专项管理办法**

签发人:王文京  
签发日期:2006年08月24日

股份公司全体员工:

为了维护市场秩序,净化经营环境,打击盗版行为,保护正当经营,股份公司相关部门研究并制定本管理办法,请遵照执行。

一、 盗版及非法使用用友软件行为定义

盗版及非法使用用友软件行为(以下简称为“盗版”):是指自然人、法人或其他组织,未经用友软件股份有限公司(以下简称用友公司)许可,将非用友公司产品假冒为用友软件,避开、破解用友软件附带的加密技术措施(包括软件加密卡)后销售该软件以获利,以及明知不是正版用友软件产品而进行使用等行为,具体举例如下:

(一)盗用用友公司的公司名称、LOGO用在非用友公司的软件产品中,并销售给客户;

(二)仿造用友公司软件产品加密卡,并以正版用友软件的名义销售给客户;

## 2、报表系统管理

选择 选择报表 功能菜单

## \*\* 公司人力资源情况统计月报表

表号：DFLHR-1 人员分类及工资总额构成情况

(统计月份： 年 月)

填报单位(所在地)：

单位：人、元

填报

序号

— 代码

指标名称

1、中长期员工

2、临时员工

(1)、短期员工

(2)、劳务工

(3)、返聘专家

人数(人) 工资总额(元)

人数(人) 工资总额(元)

人数(人) 工资总额(元)

人数(人) 工资总额(元)

B

C

D

E

F

G

H

I

A

一、单位期末人员

1、在岗员工

(1)、直接人员

(2)、准直接人员

1)、现场保障人员

2)、物流人员

3)、产品检验人员

4)、其他人员

(3)、间接人员

1)、管理人员

①、高管人员(含扩充高管)

a、经济管理人员

b、技术管理人员

c、党群管理人员

②、厂(部、司)务委员

③、一般管理人员

a、经济管理人员

其中：中层管理人员

I、研发管理人员

II、制造管理人员

III、物流管理人员

IV、销售管理人员

V、信息管理人员

我的报表

公司

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

人

**UFIDA** 用友软件

推 动 管 理 进 步

2006 UFIDA Software Corporation

UFIDA