

信息技术推动人力资源变革

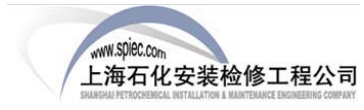
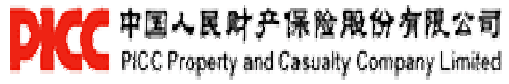
提升组织整体绩效

—用友集团人力资源管理系统解决方案

案



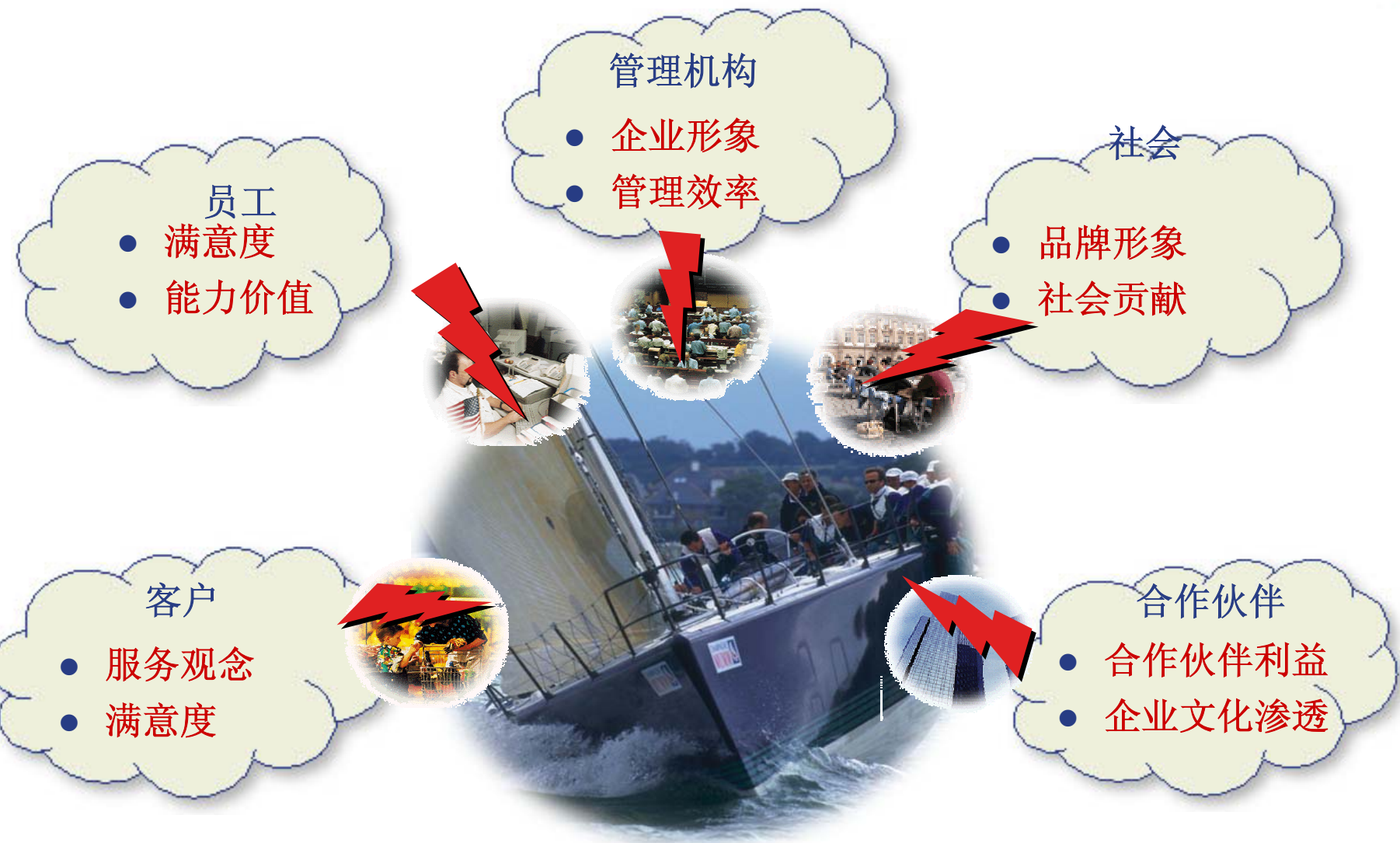
200多家集团单位eHR实施经验积累



议程

- 当前集团化人力资源管理的创新需求
- 用友eHR集团化解决方案的实践

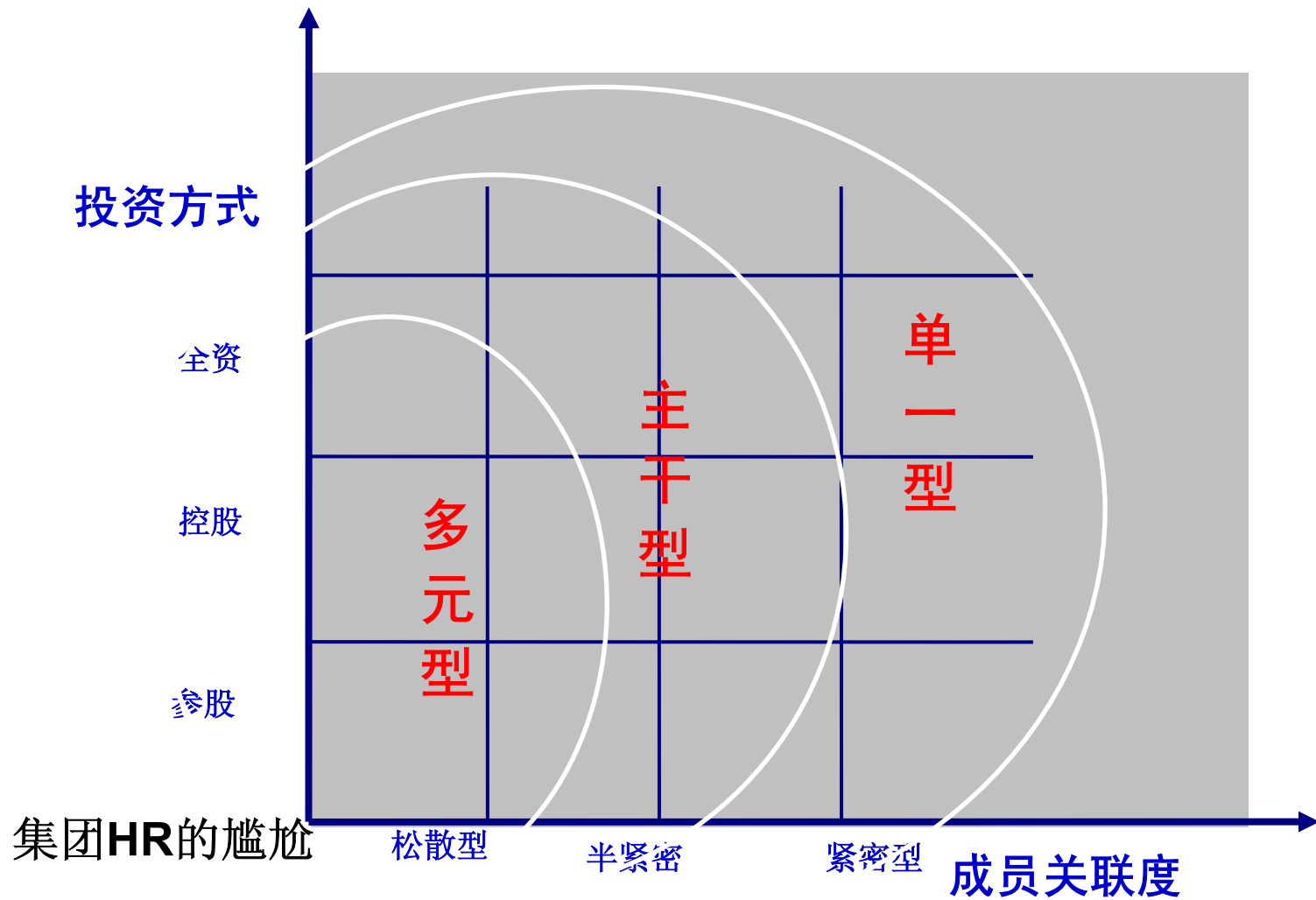
企业人力资源管理的价值分析



企业人力资源管理遇到的问题

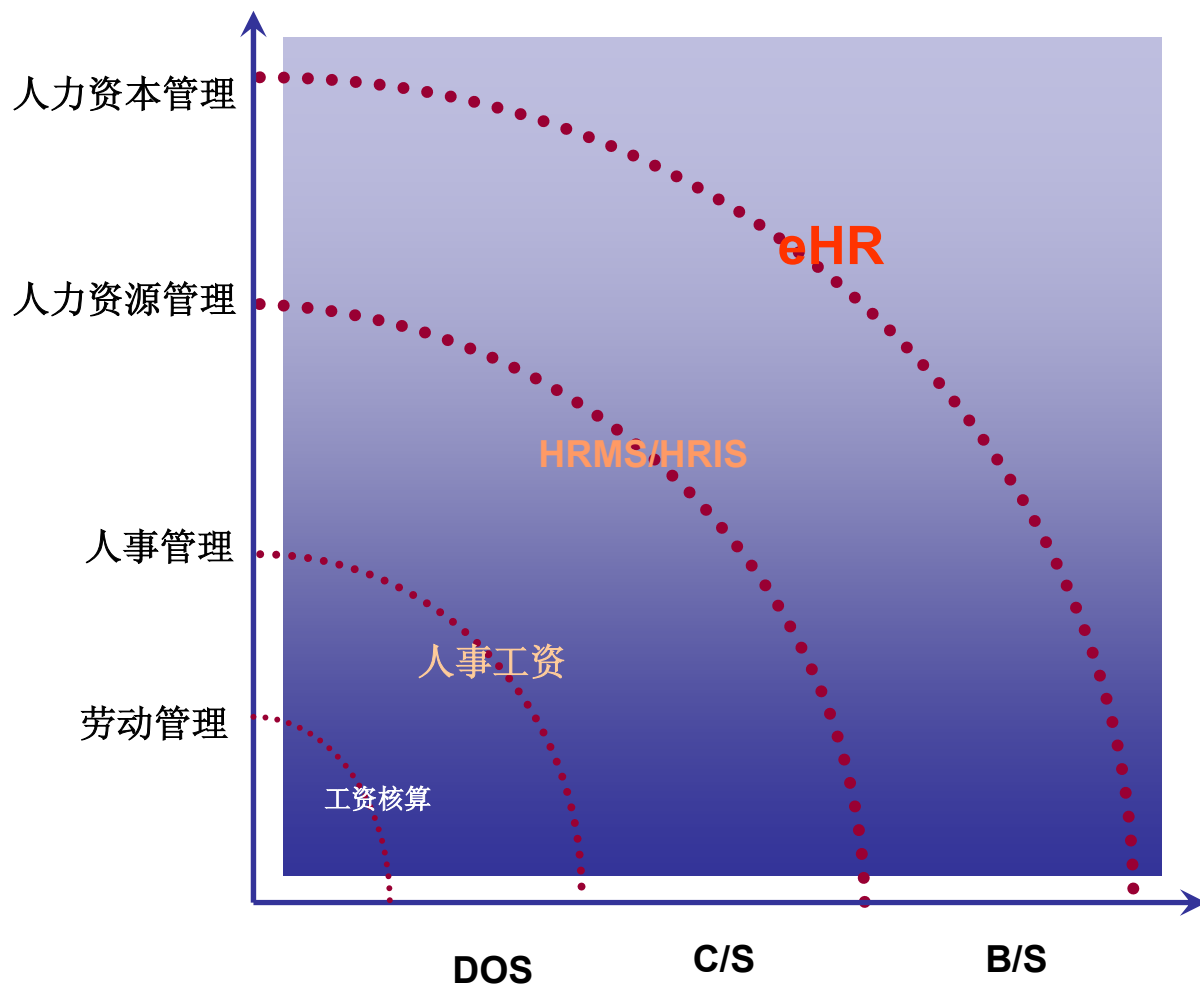
- 了解自己的真实状况
 - 人数、部门、岗位设置
 - 人岗匹配状况、胜任能力
- 效率提升，才能优化
 - 大量时间解决薪酬核算问题
 - 员工关系和争议处理繁琐
- 培训体系建设重在系统化
 - 有许多培训课程
 - 没有形成可操作的体系
- 时间管理是一项奢侈的工作
- 招聘甄选、合理淘汰、人员轮岗的决策支持
- 绩效管理是一个难点，无法突破

集团化人力资源管理类型



用友eHR的积累与发展

用友eHR 14年发展历程



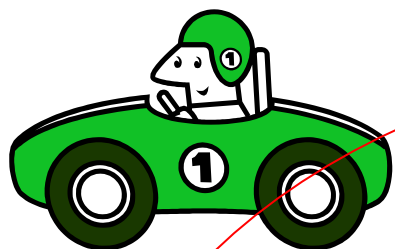
92年开始进入人事薪酬的研发应用；

97年开始NC集团化和B/S架构技术的研发，02年eHR进入市场；

4年来积累了200多家的案例客户；

体现客户化配置灵活配置、集团化应用、和绩效管理的特色，提供制造业行业解决方案；

信息化重塑HRM工作模式



公司老总

决策数据
人力成本
业绩考核

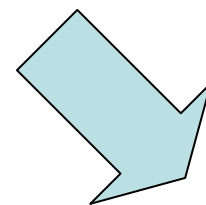
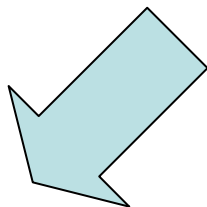
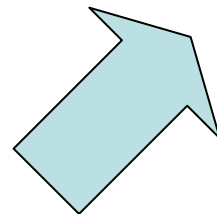
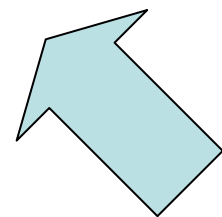
工资数据
福利数据
人员变化



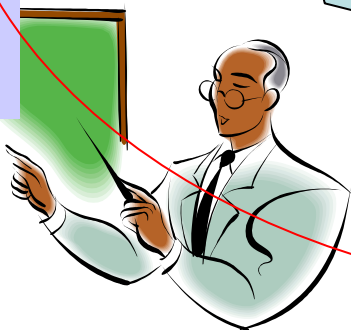
财务经理



HR管理人员
是核心



人员分布
培训资源
业务审批



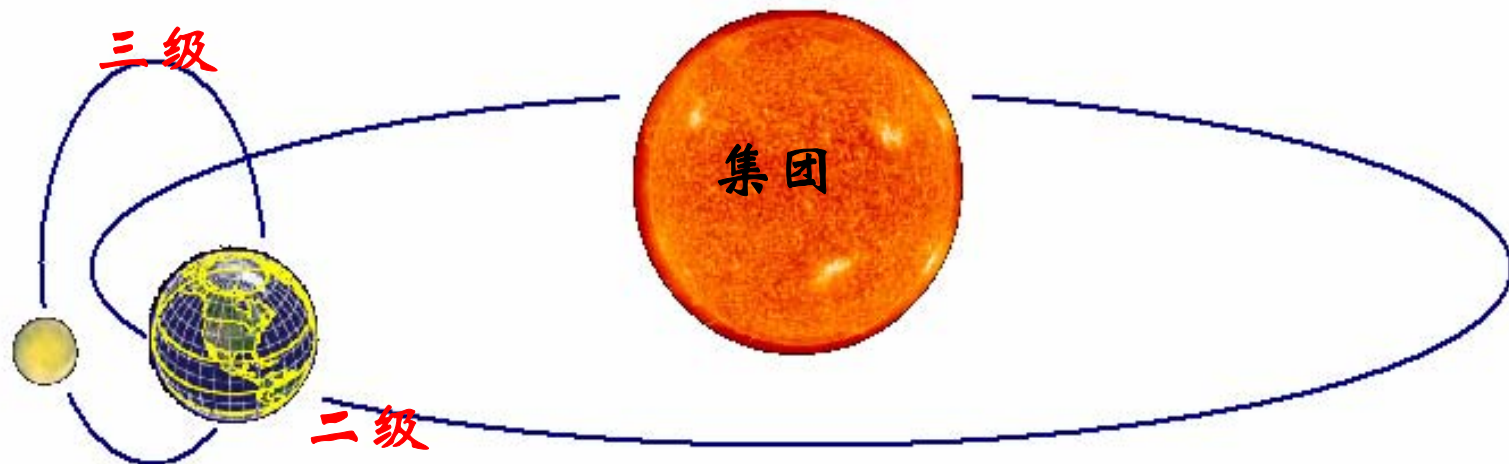
直线经理

制度浏览
数据查询
员工调查



员工

集团化eHR“公转与自转”



先固化、后优化！

太阳大，地球小，
地球绕着太阳跑。
地球大，月亮小，
月亮绕着地球跑。

从优化到创新—集团人力资源服务变迁

HRM: 公司业务伙伴

企业的战略家
员工的支持者
改变的代理者
企业的顾问

创新

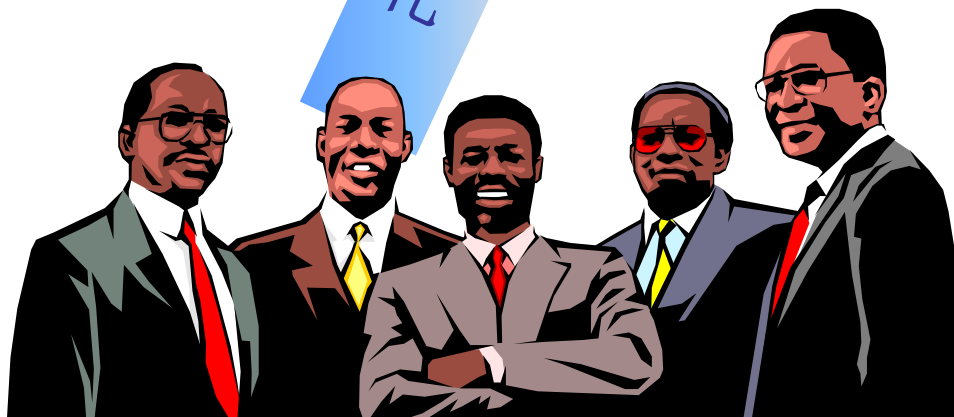
HRM: 卓越绩效中心

招聘与上岗
培训与开发
总体报酬
绩效管理

优化

HRM: 事务处理中心

事务处理



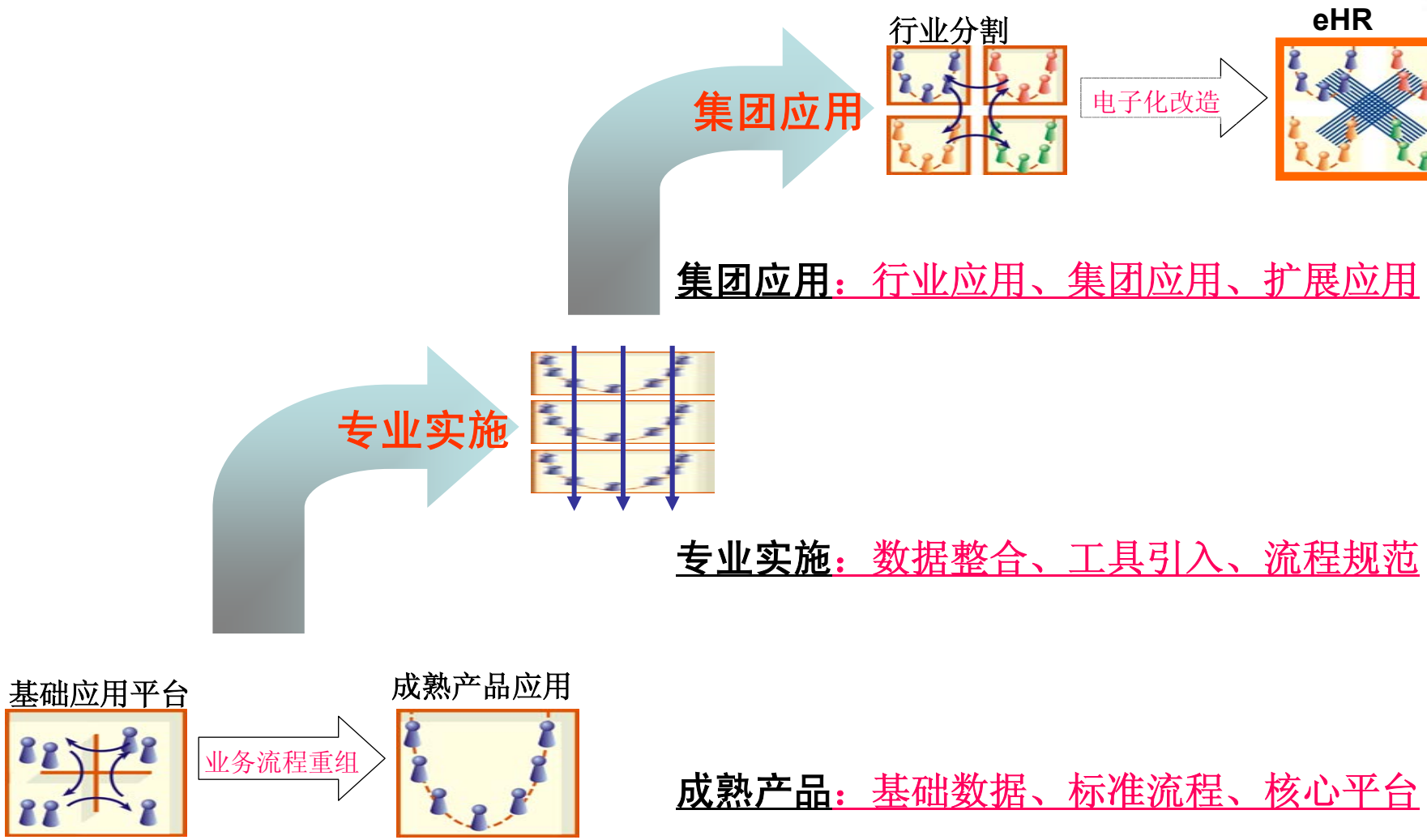
议程

- 集团化人力资源管理的创新需求
- 用友eHR集团化解决方案的实践

集团与分支机构人力资源管理应用目标

	HR体系建设	核心员工管理	人员招聘工作	人才激活体系
高层管理者	人力资源战略的倡导者、人力资源政策的制订者、领导团队的建设者、人力资源政策导向的把握者、推动者			
人力资源部	方案制订者 政策和制度 执行监督者	提供评价报 告支持者	强化顾问职能，培养分支机构人力资源经理，实施年度人力资源审计，推进一体化管理	
直线管理者	政策执行者 措施制订者	接受者	将HR管理视为主要职责，强化主动推荐人才、优化人才意识，培养、管理、发展员工队伍	
分支机构人力资源经理	提供专业支 持的配合者	提供咨询服 务沟通者	组织属地化培训、人员大轮换，执行市场化的薪酬激励机制 合作背景下的人员安置、轮换，实施的绩效管理体系，推进文化融合	
员工	由他律到自律，自我开发者、管理者			

集团企业eHR建设建议—建设模式



NC产品整体设计架构

New Century Business Blueprint
协同商务 集中管理

NC行业解决方案

制造、金融、电力、流通、传媒、钢铁...

NC专项解决方案

集中财务、协同供应链、敏捷制造...

NC应用组件

客户化、财务管理、SCM、生产制造、分销/零售、HR、CRM、BI、IUFO、电子商务

NC应用平台

workflow、审批流、预警、动态会计、外部数据交换、二次开发、外部设备

NC核心技术平台

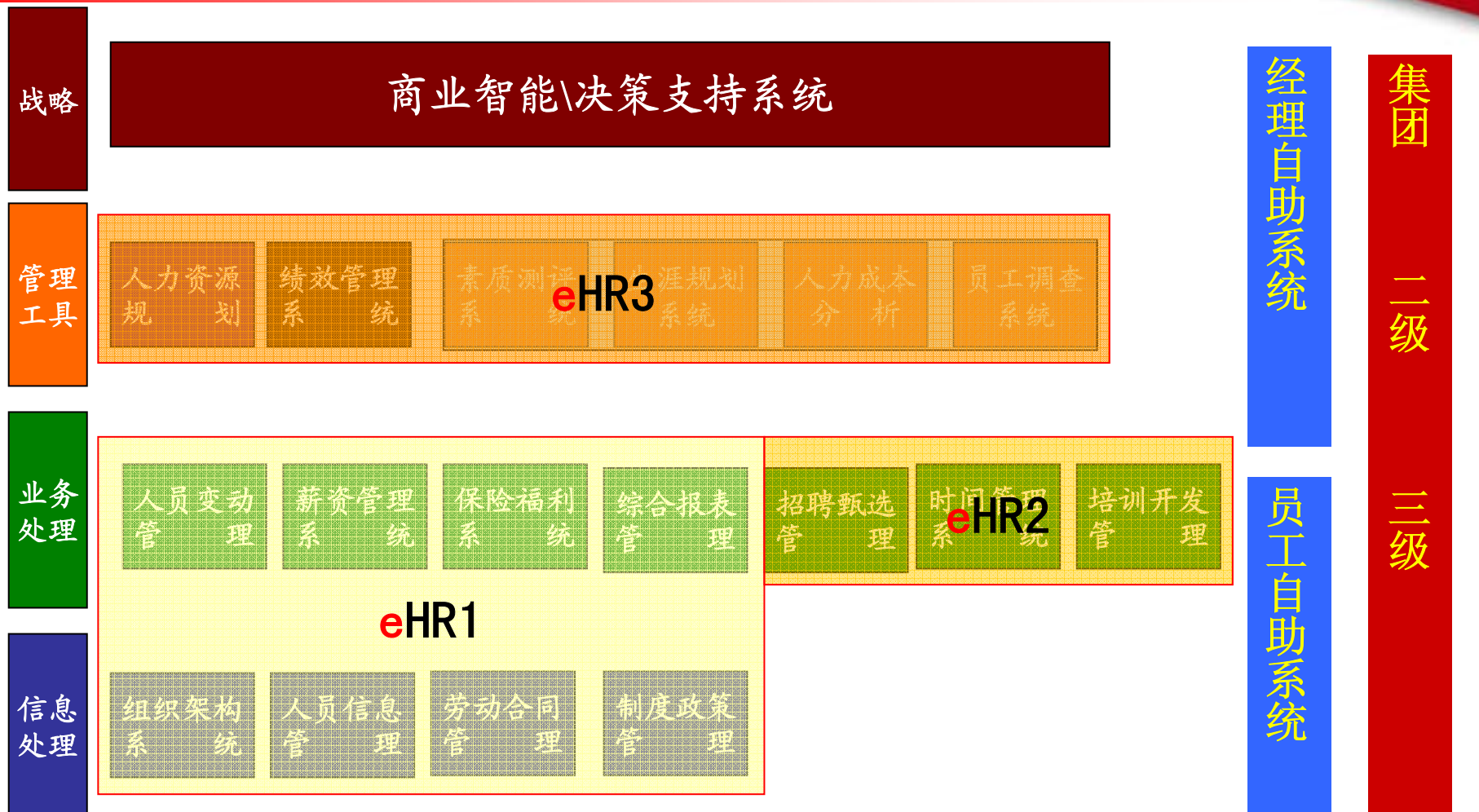
EJB、J2EE、CORBA、MOM、LDAP/UDDI、HTTP/SSL、WEB Service

NC数据库优化引擎技术 支持
Oracle SQL-Server DB2...

NC跨平台快速部署技术 支持
Windows XP/NT Unix Linux WINCE...

NC是关注集团而且只经营需文的客户化解决方案

用友eHR产品



NC平台： 审批流程 预警平台 查询引擎 综合报表 手机短信 外部交换平台 邮件系统 二次开发工具



集团化创新产生的集团管控需求

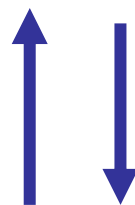


上级公司/集团

上级公司/集团

上级公司/集团

上级公司/集团



下级公司/单位

下级公司/单位

下级公司/单位

下级公司/单位

.....➔ 非强制信息流

➔ 强制信息流

eHR通过四种权限在多层组织模型上的灵活组合，满足集团人力资源管理的多种应用模式。



用友实施方法论



实施文化

- **心态：害怕失败！不能失败！没有失败！**
- **保证：科学实施方法论，兼顾本土化eHR特点；**
- **关键：以结果为导向——项目验收作为绩效标准；**
- **现代：信息化的项目管理体系；**
- **基础：协同的顾问培养体系；**
- **结果：大量成功的案例客户作保障。**

用友eHR成功实施模式

模块实施模式：

- 按照**eHR1—eHR2—eHR3**的模式实施；
- 按照业务复杂度的合理组合顺序实施。

单位推广模式：

➤ 模式一：集中实施

- 方式：集中实施、快速上线；
- 特点：集中培训、严格考核、知识转移、整体实施；
- 应用条件：**30家**以内的单位，应用方主动性强，以标准软件实施为主。

➤ 模式二：分步实施

- 方式：统一规划、分步实施；
- 特点：重点试点、严格方案、分批培训、分批推广；
- 应用条件：多元化企业、**20家**以上单位，二次开发需求较多

集团企业人力资源应用全景图

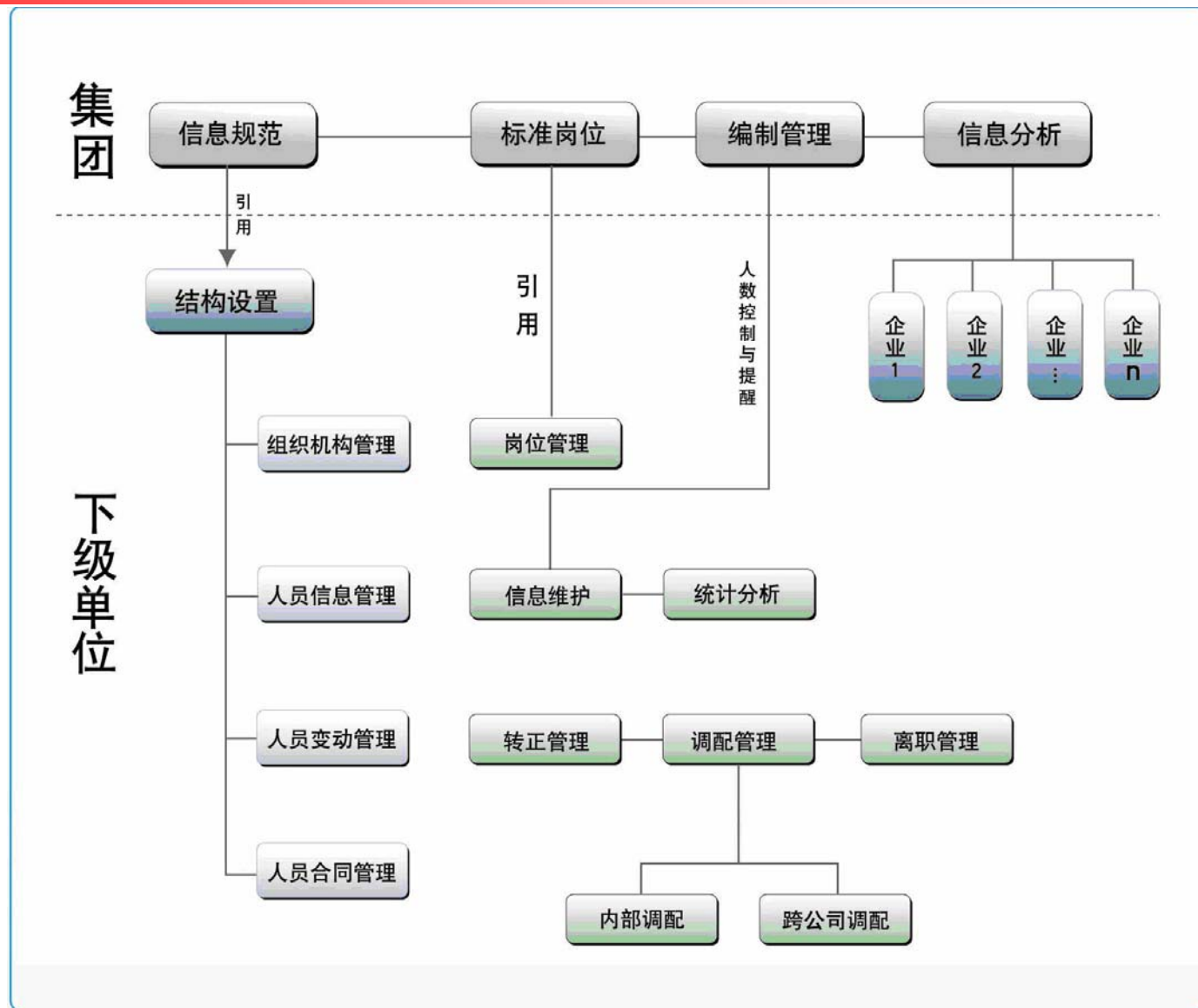
角色 \ 领域	人力资源信息管理	集团组织架构	战略薪酬管理	集团绩效	人力资源规划
高层管理者	人力资源盘点及资源优化配置	组织体系模式规划	价值分配模式规划	绩效管理导向	战略决策年度目标
HR主管领导					
人力资源管理者	人力资源盘点 HR流程优化 集团人才库分析	组织体系设计 职务体系设计 岗位体系设计	人力资源成本分析 薪酬体系设计 薪酬预算设计 薪酬预算总控	绩效体系设计 绩效实施分析 考核汇总报表 考核结果使用	岗位素质模型 HR规划分析 HR审计
分支机构HR经理	HR信息审核 HR流程监督执行	职务体系梳理 岗位体系梳理 组织机构梳理	薪酬数据审核 薪酬数据分析 财务凭证自动生成	绩效数据汇总 考核结果分析 考核结果面谈	人力资源规划业务数据修正 岗位说明书制定
员工直线经理	HR信息查询 数据录入	组织结构浏览	薪酬数据查询、录入、导入	绩效数据录入、导入	人力资源规划数据录入

用友eHR提升人力资本价值!

UFIDA 用友软件

© 2006 用友软件版权所有

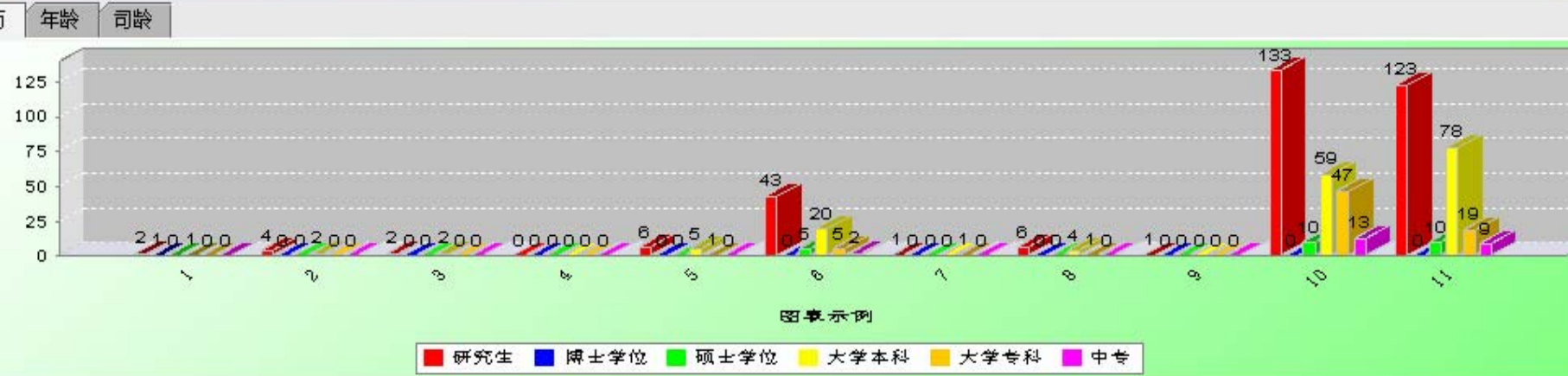
基础信息处理——效率提升、数据整合



员工基本情况统计表（按人员类别）

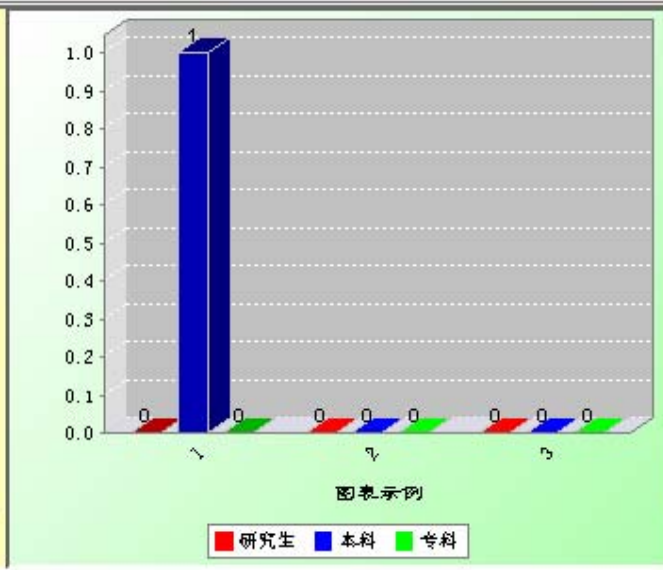
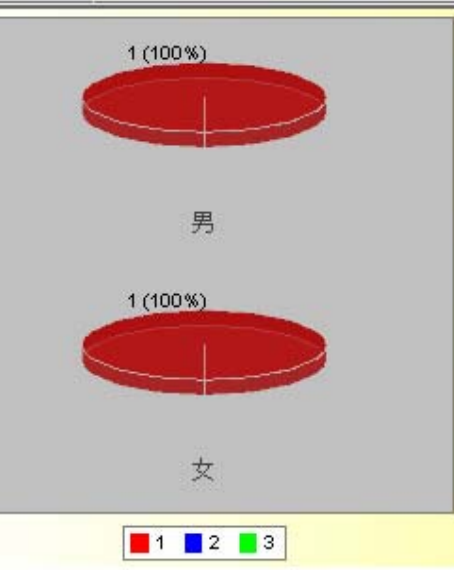
类别全部 ▾

人员类别	总数	女	少数民族	专技资格			研究生				学历
				高级专技资格	中级专技资格	初级专技资格	研究生	博士学位	硕士学位	研究生其它	大学本科
辞退	5	1	0	0	0	0	2	1	0	1	1
工人	4	2	0	0	0	0	4	0	0	4	2
管理人员	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	2
集团内调动	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
技术管理人员	6	1	0	0	0	0	6	0	0	6	5
经营管理人员	45	19	1	0	0	0	43	0	5	38	20
离休	2	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0



人员结构穿透分析

	性别		学历			年龄		
	男	女	研究生	本科	专科	30岁以下	30-40岁	40岁以上
正式人员	23	63	0	1	0	77	4	82
正式工	0	0	0	0	0	0	0	0
离职人员	0	0	0	0	0	0	0	0

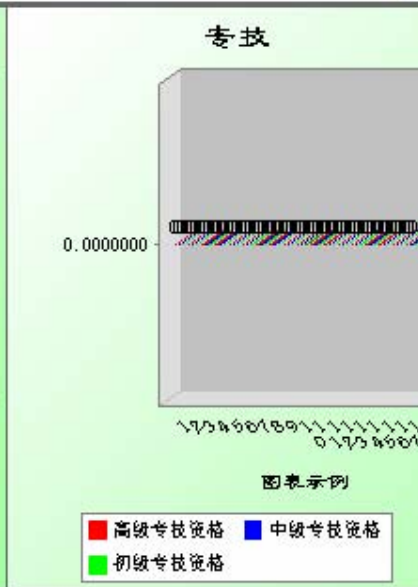
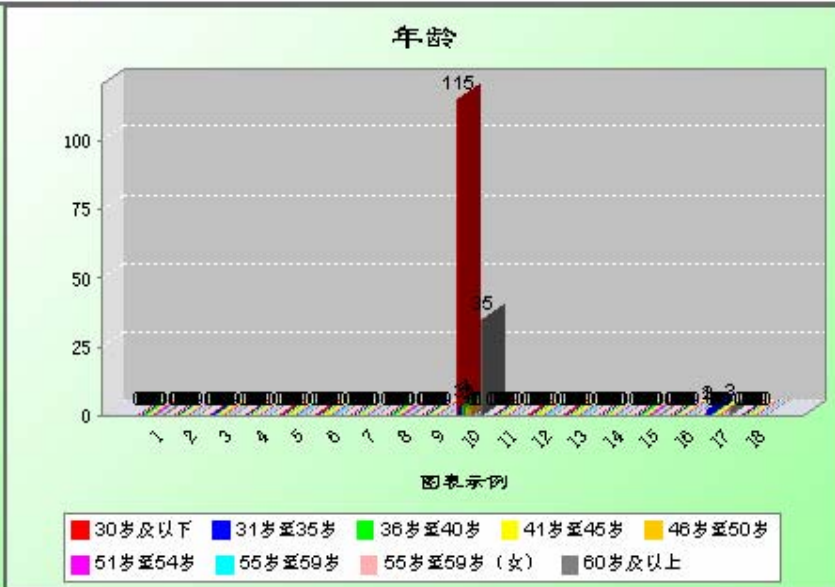
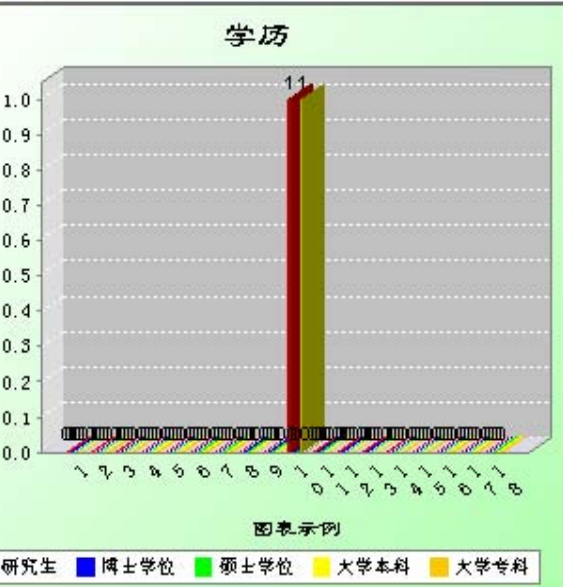


员工基本情况统计表（按公司）

全部 ▾

公司	总数	女	少数民族	专技资格			研究生				学历
				高级专技资格	中级专技资格	初级专技资格	研究生	博士学位	硕士学位	研究生其它	大学本科
会计事务所	59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
三江原料公司	225	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
泰格林纸集团	127	94	0	0	0	0	1	0	0	1	1
投资公司	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
物流公司	266	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
秀山纸业公司	279	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
银湖纸业公司	130	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

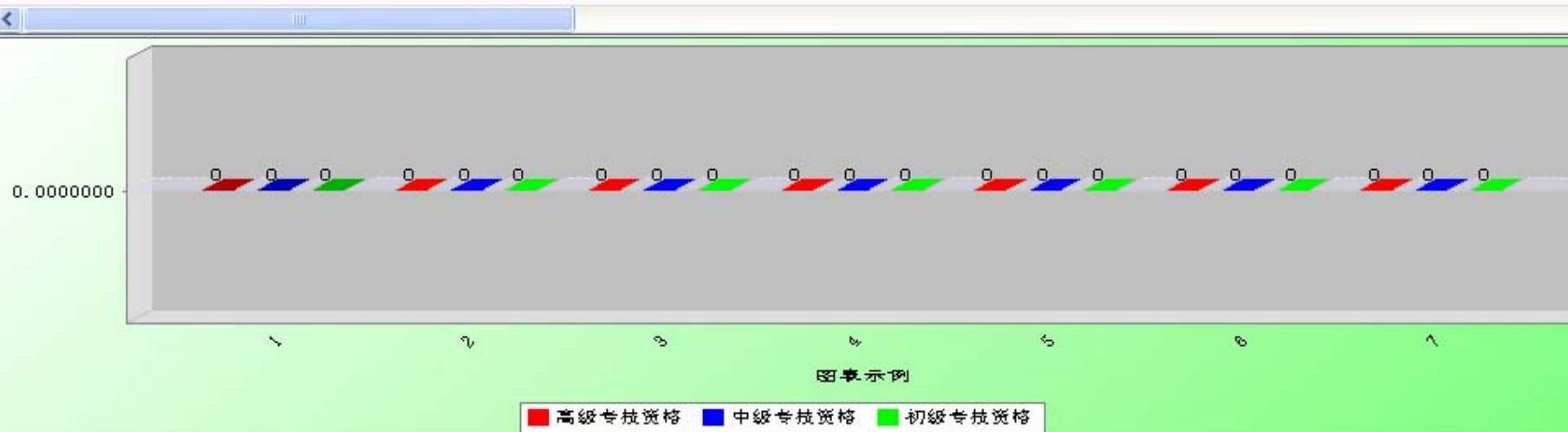
◀ | | | ▶



员工基本情况统计表（按岗位序列）

序列全部

岗位序列	总数	女	少数民族	专技资格			研究生				学历
				高级专技资格	中级专技资格	初级专技资格	研究生	博士学位	硕士学位	研究生其它	大学本科
	11	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
服务序列	247	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
管理序列	376	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
生产序列	1476	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0
市场序列	22	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
销售序列	654	23	0	0	0	0	1	0	0	1	1
运营序列	275	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0

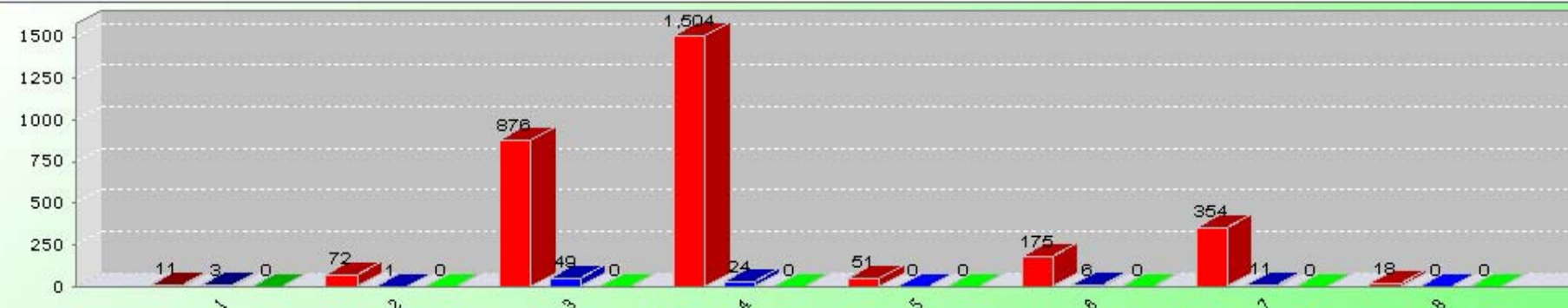


员工基本情况统计表（按岗位等级）

等级 全部 ▼

岗位等级	总数	女	少数民族	专技资格			研究生				学历
				高级专技资格	中级专技资格	初级专技资格	研究生	博士学位	硕士学位	研究生其它	大学本科
	11	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
二级岗位	72	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
六级岗位	876	49	0	0	0	0	1	0	0	1	1
七级岗位	1504	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
三级岗位	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
四级岗位	175	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
五级岗位	354	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
一级岗位	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

←



图表示例

■ 总数 ■ 女 ■ 少数民族

集团人员分类汇总分析

公司编码	公司名称	人数
0111	城步纸业公司	139
0123	物流公司	266
0121	投资公司	63
0103	沅江纸公司	155
010502	银湖纸业公司	130
0113	工程监理公司	269
01	泰格林纸集团	127
0102	湘江纸业公司	118
01010203	丰泰纸业公司	43
010102	华泰木材公司	201
010103	三江原料公司	225
0101	岳阳纸业股份有限公司	397
010101	卓越纸浆有限公司	195
01010201	印友纸品公司	113
01010202	国泰机械公司	88
0122	会计事务所	59
0104	华兴公司	148
010501	秀山纸业公司	279
0112	洪江纸业公司	164

人员分类编码	人员分类	人数
1 01	正式人员	92
2 01	正式职工	92
3 02	离职员工	32
4 02	临时人员	32
5 03	离退人员	2
6 03	离职人员	2
7 05	其他人员	1



按照岗位等级浏览所属岗位

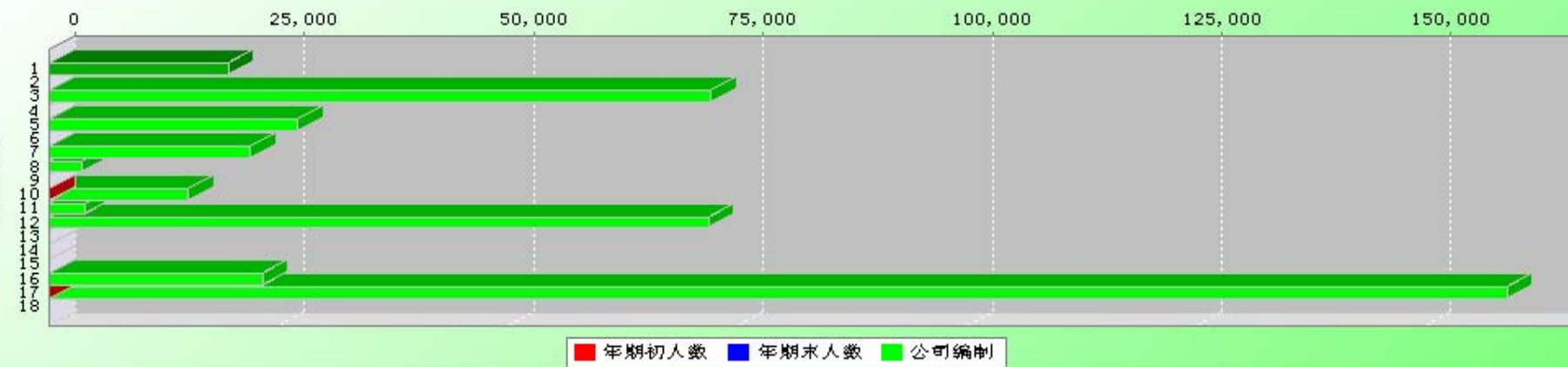
岗位等级编码	岗位等级	岗位数
01	高级	51
02	中级	115
03	初级	58
04	一级	1
05	二级	1
06	三级	1
07	四级	1
09	六级	9
10	七级	8
11	八级	9
13	十级	24
14	十一级	1
16	十三级	22
17	十四级	18

	岗位名称	岗位序列	部门名称	职务名称	人数
1	总经理	管理类	总经理办公室		1
2	副总经理	管理类	总经理办公室		1
3	人力资源经理	行政类	人力资源部		1
4	人力资源主管	行政类	人力资源部		1
5	招聘主管	行政类	人力资源部		1
6	综合部经理	行政类	综合部		1
7	综合部主任	行政类	综合部		1
8	综合部办事员	行政类	综合部		1
9	企业发展部经理	企划类	企业发展部		1
10	企业发展部主任	企划类	企业发展部		1
11	财务部经理	行政类	财务部		1
12	财务部主管	行政类	财务部		1
13	客户部经理	市场类	客户部		1
14	审计部主任	管理类	审计部		3
15	研发中心经理	研究类	研发中心		1

	公司名称	部门名称	岗位名称	姓名	性别	出生日期	民族	年龄
1	中色建设非洲	总经理办公室	总经理	王大平	男	1955-08-28	汉族	

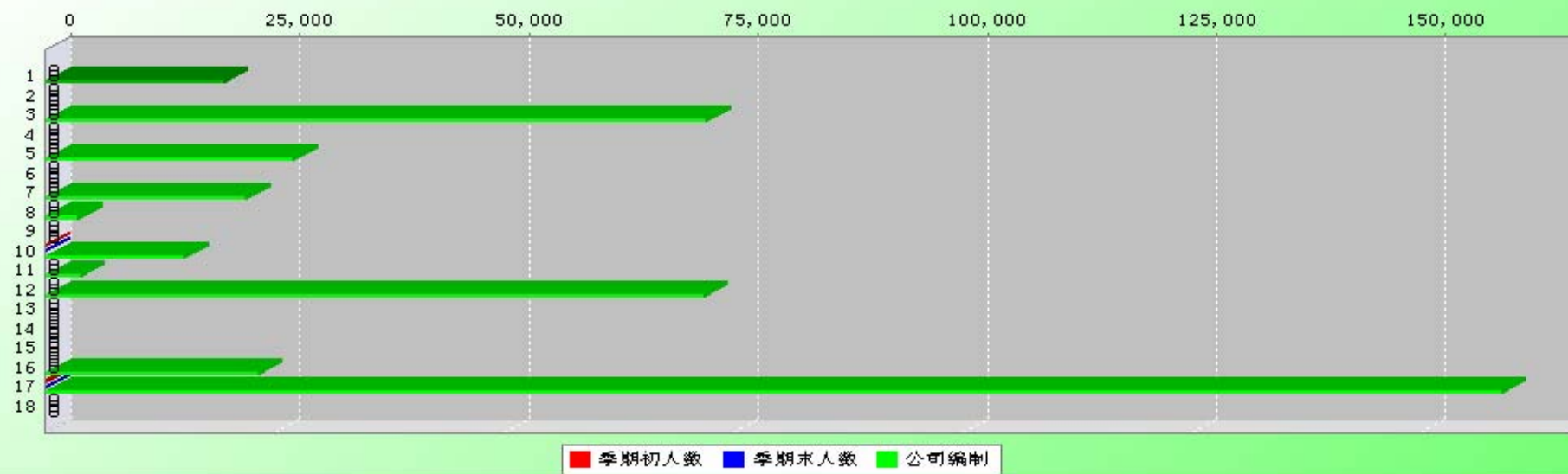
集团年度人员分布表

公司名称	总数	年年初人数	年期末人数	公司编制	公司超/缺编数
城步纸业公司	139	0	0	19460	139
丰泰纸业公司	43	0	0		
工程监理公司	269	0	0	72092	-269
国泰机械公司	88	0	0		
洪江纸业公司	164	0	0	27060	164
华泰木材公司	201	0	0		
华兴公司	148	0	0	21904	0
会计事务所	59	0	0	3540	59
三江原料公司	225	0	0		
泰格林纸集团	127	11	16	15113	-381
投资公司	63	0	0	3780	-189
物流公司	266	0	0	71820	1064
秀山纸业公司	279	0	0		
银湖纸业公司	130	0	0		
印友纸品公司	113	0	0		



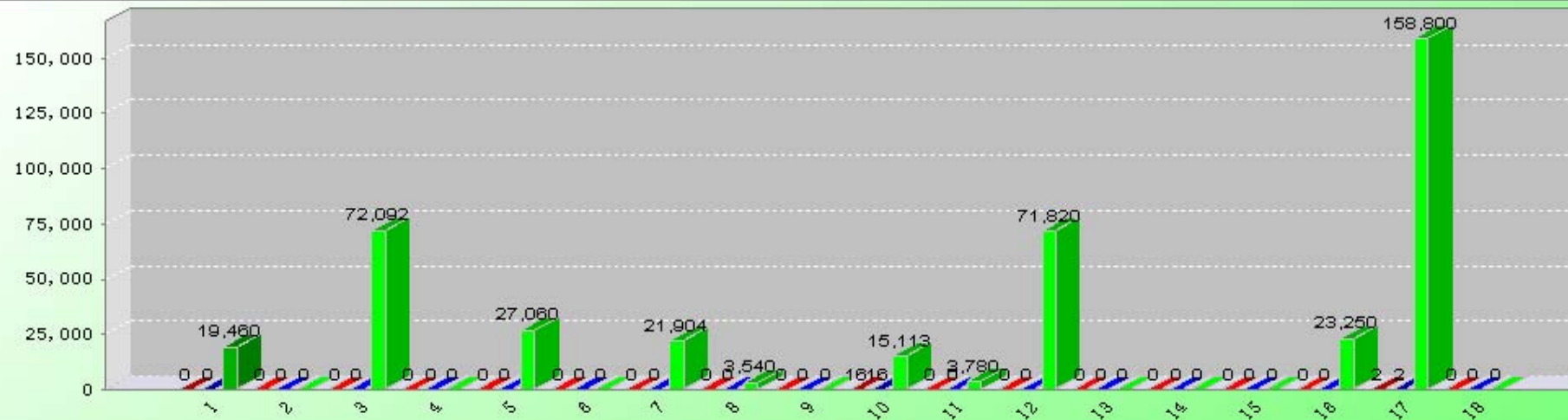
集团季度人员分布表

公司名称	总数	年年初人数	年期末人数	季期初人数	季期末人数	公司编制	公司超缺编数
城步纸业公司	139	0	0	0	0	19460	139
丰泰纸业公司	43	0	0	0	0		
工程监理公司	269	0	0	0	0	72092	-269
国泰机械公司	88	0	0	0	0		
洪江纸业公司	164	0	0	0	0	27060	164
华泰木材公司	201	0	0	0	0		
华兴公司	148	0	0	0	0	21904	0
会计事务所	59	0	0	0	0	3540	59
三江原料公司	225	0	0	0	0		
泰格林纸集团	127	11	16	11	12	15113	-381
投资公司	63	0	0	0	0	3780	-189
物流公司	266	0	0	0	0	71820	1064



集团月度人员分布表

公司名称	总数	年期初人数	年期末人数	月期初人数	月期末人数	公司编制	公司超缺编数
城步纸业公司	139	0	0	0	0	19460	139
丰泰纸业公司	43	0	0	0	0		
工程监理公司	269	0	0	0	0	72092	-269
国泰机械公司	88	0	0	0	0		
洪江纸业公司	164	0	0	0	0	27060	164
华泰木材公司	201	0	0	0	0		
华兴公司	148	0	0	0	0	21904	0
会计事务所	59	0	0	0	0	3540	59
三江原料公司	225	0	0	0	0		
泰格林纸集团	127	11	16	16	16	15113	-381
投资公司	63	0	0	0	0	3780	-189
物流公司	266	0	0	0	0	71820	1064

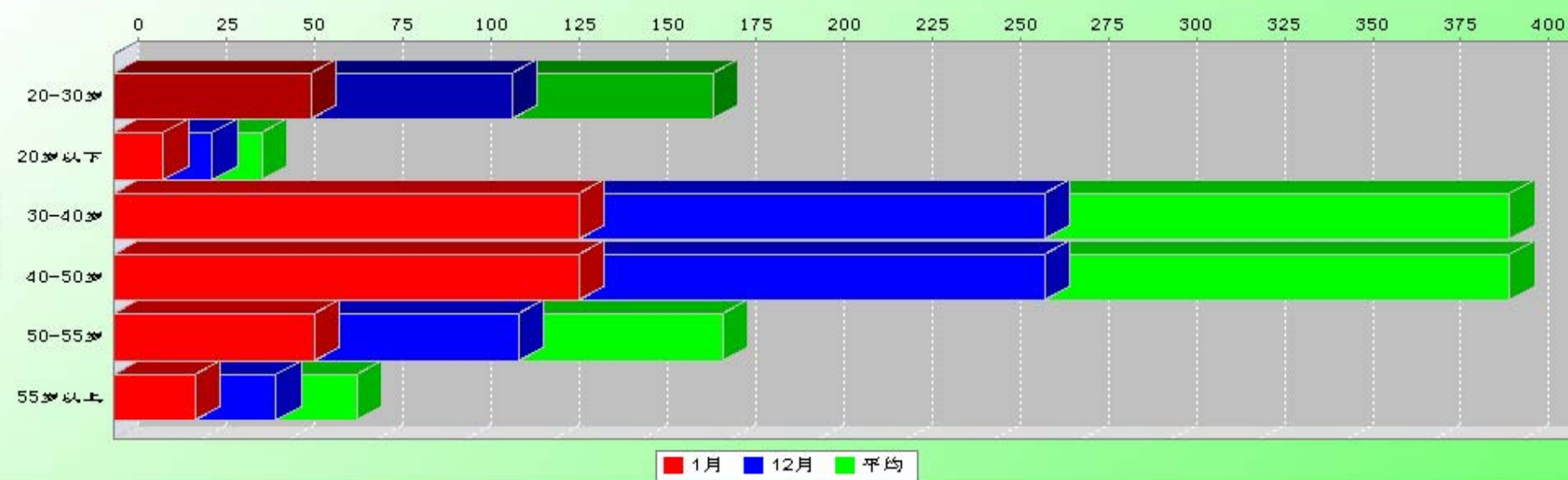


图表示例

■ 月期初人数 ■ 月期末人数 ■ 公司编制

集团月度年龄结构对比表

年龄段	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	平均
20-30岁	56	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	56.92
20岁以下	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14.00
30-40岁	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132.00
40-50岁	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132.00
50-55岁	57	57	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	57.83
55岁以上	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23.00
合计	414	415	416	416	416	416	416	416	416	416	416	416	69.29



人员基本情况

部门名称 全部 ▼ 岗位名称 全部 ▼ 性别 全部 ▼ 人员类别 全部 ▼ 学历 全部 ▼
全部 ▼ 政治面貌 全部 ▼ 婚姻状况 全部 ▼ 岗位序列 全部 ▼ 岗位等级 全部 ▼ 职务名称 全部 ▼

公司名称	部门名称	岗位名称	姓名	性别	出生日期	民族	年龄	工龄	内部工龄	身份证号
物流公司	客户服务部	客户服务专员	吴郑317							
物流公司	客户服务部	客户服务专员	吴郑325							
物流公司	客户服务部	客户服务专员	吴郑329							
泰格林纸集团	董事会	董事会秘书	李强	男	1980-12-14		26	3	2	103372801
泰格林纸集团	人力资源部	人事主管	刘娜	男	1969-05-27		37	15		101112197
泰格林纸集团	企业管理部		张二	男	1976-03-04		30			112233197
泰格林纸集团	财务部	出纳	钱五	男	1976-03-04		30			112233197
泰格林纸集团	人力资源部	培训主管	卢劲	女	1980-01-01		26	5		100000198
泰格林纸集团	人力资源部	人力资源部经理	李旺	女	1980-01-01		26	5		100000198
泰格林纸集团	采购二部	采购二部经理	李二	女	1980-01-01		26		1	100000198
泰格林纸集团	采购二部	采购二部采购员	李左	女	1980-01-01		26			100000198
泰格林纸集团	配送部	生产部经理	赵生	女	1980-01-01		26			100000198
泰格林纸集团	二配送点	生产二车间班线	赵鑫	女	1980-01-01		26			100000198
泰格林纸集团	二配送点	生产二车间班线	赵森	女	1980-01-01		26			100000198
泰格林纸集团	二配送点	生产二车间班线	赵圭	女	1980-01-01		26			100000198
泰格林纸集团	二配送点	生产二车间班线	赵木	女	1980-01-01		26			100000198
泰格林纸集团	二配送点	生产二车间班线	赵柑	女	1980-01-01		26			100000198
泰格林纸集团	二配送点	生产二车间班线	赵铤	女	1980-01-01		26		0	100000198
泰格林纸集团	仓储部	仓储部经理	刘仓	女	1980-01-01		26			100000198
泰格林纸集团	成品仓库	成品仓库主管	刘成	女	1980-01-01		26			100000198
泰格林纸集团	销售管理部	销售管理部专员	吕建道	女	1980-01-01		26			100000198

人员异动情况查询—按年度

年度	人次	部门名称	人员分类	人员编码	姓名	调动次数
2006	30	1 董事会	正式人员	HI0002	王方	1
2005	7	2 人力资源部	正式人员	HI0004	张天	1
2004	1	3 企业管理部	临时人员	P001	张天	1
2001	1	4 企业管理部	临时人员	P00101	张一	1
2000	1	5 采购二部	正式人员	HI0013	李东	1
1988	1	6 二配送点	临时人员	HI0025	赵三	1
		7 二配送点	临时人员	HI0035	赵森	1
		8 二配送点	临时人员	HI0037	赵焱	1
		9 二配送点	临时人员	HI0038	赵焱	1

	任职开始日期	任职结束日期	人员类别	岗位名称	岗位序列	岗位等级	职务簇	职务级别	职务
1	2006-06-01		正式人员	副董事长	管理序列	二级岗位	行政职务	2级职务	副董事长
2	2006-07-01		正式职工	财务部经理	管理序列	四级岗位	行政职务		部门经理

员工集团内异动花名册

员工编码	员工姓名	公司	部门	岗位	开始日期	结束日期	人员类别
8061719	钱孙267	丰泰纸业公司	成品仓库	成品仓库主管			正式工
8061720	钱孙268	丰泰纸业公司	成品仓库	成品仓库库工			正式工
8061721	钱孙269	丰泰纸业公司	销售部	销售部经理			正式工
8061722	钱孙270	丰泰纸业公司	销售管理部	销售管理部经理			正式工
8061723	钱孙271	丰泰纸业公司	销售管理部	销售管理专员			正式工
8061724	钱孙272	丰泰纸业公司	销售管理部	销售管理专员			正式工
8061725	钱孙273	丰泰纸业公司	大客户销售部	大客户销售部经理			正式工
8061726	钱孙274	丰泰纸业公司	大客户销售部	大客户销售主管			正式工
8061727	钱孙275	丰泰纸业公司	销售一部	销售一部经理			正式工
8061728	钱孙276	丰泰纸业公司	销售一部	销售一部销售员			正式工
8061729	钱孙277	丰泰纸业公司	销售一部	销售一部销售员			正式工
8061730	钱孙278	丰泰纸业公司	销售一部	销售一部销售员			正式工
8061731	钱孙279	丰泰纸业公司	销售二部	销售二部经理			正式工
8061732	钱孙280	丰泰纸业公司	销售二部	销售二部销售员			正式工
8061733	钱孙281	丰泰纸业公司	销售二部	销售二部销售员			正式工
8061734	钱孙282	丰泰纸业公司	企业管理部	企业管理部经理			正式工
8061735	钱孙283	丰泰纸业公司	财务部	财务部经理			正式工
8061736	钱孙284	丰泰纸业公司	财务部	会计			正式工
8061737	钱孙285	丰泰纸业公司	财务部	会计			正式工
8061738	钱孙286	丰泰纸业公司	财务部	出纳			正式工
8061739	钱孙287	丰泰纸业公司	人力资源部	人力资源部经理			正式工
8061740	钱孙288	丰泰纸业公司	人力资源部	人事主管			正式工
8061741	钱孙289	丰泰纸业公司	人力资源部	薪酬主管			正式工
8061742	钱孙290	丰泰纸业公司	人力资源部	绩效主管			正式工
8061743	钱孙291	丰泰纸业公司	人力资源部	招聘主管			正式工
8061744	钱孙292	丰泰纸业公司	人力资源部	培训主管			正式工

人员信息维护

范围 在职人员 任职类型 全职 是否显示子集 查询人员数:113,当前显示前100

- 01 泰格林纸集团
- 0101 岳阳纸业股份有限公司
- 010101 卓越纸浆有限公司
- 010102 华泰木材公司
- 01010201 印友纸品公司
- 01010202 国泰机械公司
- 01010203 丰泰纸业公司
- 010103 三江原料公司
- 0102 湘江纸业公司
- 0103 沅江纸公司
- 0104 华兴公司
- 010501 秀山纸业公司
- 010502 银湖纸业公司
- 0111 城步纸业公司
- 0112 洪江纸业公司
- 0113 工程监理公司
- 0121 投资公司
- 0122 会计事务所
- 0123 物流公司

人员编码	姓名	人员类别	所在部门	岗位	岗位等级	岗位序列	考勤卡号
1 8041711	钱孙058	正式工	董事会	董事长	一级岗位	管理序列	
2 8041712	钱孙059	正式工	董事会	副董事长	二级岗位	管理序列	
3 8041713	钱孙060	正式工	董事会	董事	二级岗位	管理序列	
4 8041714	钱孙061	正式工	董事会	董事会秘书	二级岗位	管理序列	
5 8041781	钱孙128	正式工	企业管理部	企业管理部经理	四级岗位	管理序列	
6 8041782	钱孙129	正式工	财务部	财务部经理	四级岗位	管理序列	
7 8041783	钱孙130	正式工	财务部	会计	五级岗位	运营序列	
8 8041784	钱孙131	正式工	财务部	会计	五级岗位	运营序列	
9 8041785	钱孙132	正式工	财务部	会计	五级岗位	运营序列	
10 8041786	钱孙133	正式工	财务部	会计	五级岗位	运营序列	
11 8041787	钱孙134	正式工	财务部	会计	五级岗位	运营序列	
12 8041788	钱孙135	正式工	财务部	会计	五级岗位	运营序列	
13 8041789	钱孙136	正式工	财务部	会计	五级岗位	运营序列	
14 8041790	钱孙137	正式工	财务部	出纳	六级岗位	运营序列	
15 8041791	钱孙138	正式工	人力资源部	人力资源部经理	四级岗位	管理序列	
16 8041792	钱孙139	正式工	人力资源部	人事主管	五级岗位	运营序列	
17 8041793	钱孙140	正式工	人力资源部	薪酬主管	五级岗位	运营序列	
18 8041794	钱孙141	正式工	人力资源部	绩效主管	五级岗位	运营序列	
19 8041795	钱孙142	正式工	人力资源部	招聘主管	五级岗位	运营序列	
20 8041796	钱孙143	正式工	人力资源部	培训主管	五级岗位	运营序列	
21 8041797	钱孙144	正式工	信息技术部	信息技术部经理	四级岗位	管理序列	
22 8041798	钱孙145	正式工	信息技术部	电子设备配置	六级岗位	运营序列	
23 8041799	钱孙146	正式工	信息技术部	信息化建设	五级岗位	运营序列	
24 8041800	钱孙147	正式工	信息技术部	网络安全管理	六级岗位	运营序列	

花名册

范围 选择花名册 包含历史记录 选择公司 包含子公司

任免方案

查询人员数:3323,当前显示前100人

姓名	性别	年龄	政治面貌	学历	专业	获得职称	岗位	现任职务	拟任职务	备注
赵钱161							董事长			
赵钱162							副董事长			
赵钱163							董事			
赵钱164							董事会秘书			
赵钱165							总裁			
赵钱166							运营副总裁			
赵钱167							生产副总裁			
赵钱168							营销副总裁			
赵钱169							采购部经理			
赵钱170							采购一部经理			
赵钱171							采购一部采...			
赵钱172							采购二部经理			
赵钱173							采购一部采...			
赵钱174							采购一部采...			
赵钱175							采购一部采...			
赵钱176							采购一部采...			
赵钱177							采购一部采...			
赵钱178							采购一部采...			
赵钱179							采购一部采...			
赵钱180							采购一部采...			
赵钱181							采购一部采...			
赵钱182							采购一部采...			
赵钱183							采购一部采...			

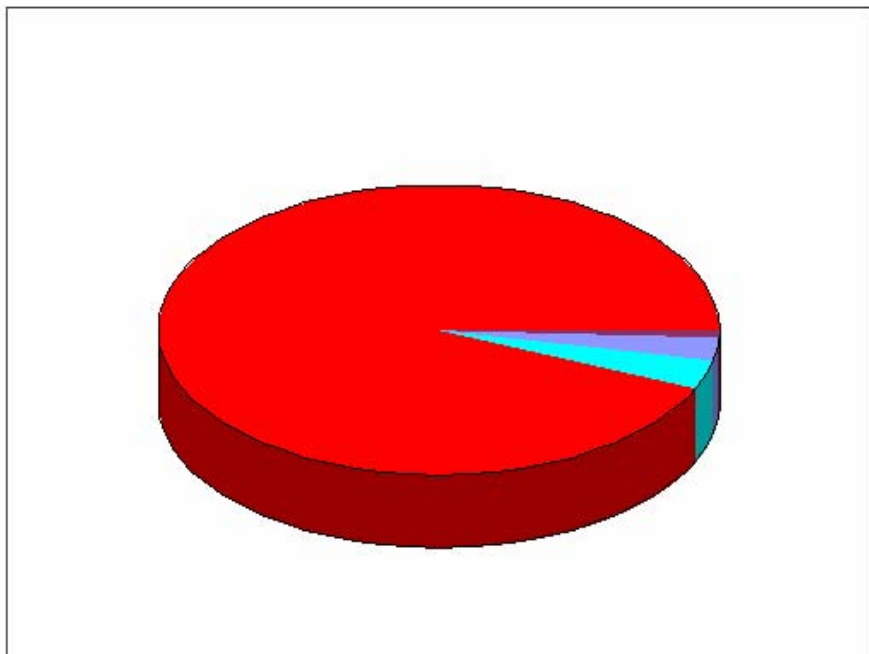
002 学历分布
研究生学历
大学 (含大
大专学历
中专学历
高中以下

详细信息 输出图表 打印 返回

统计分析

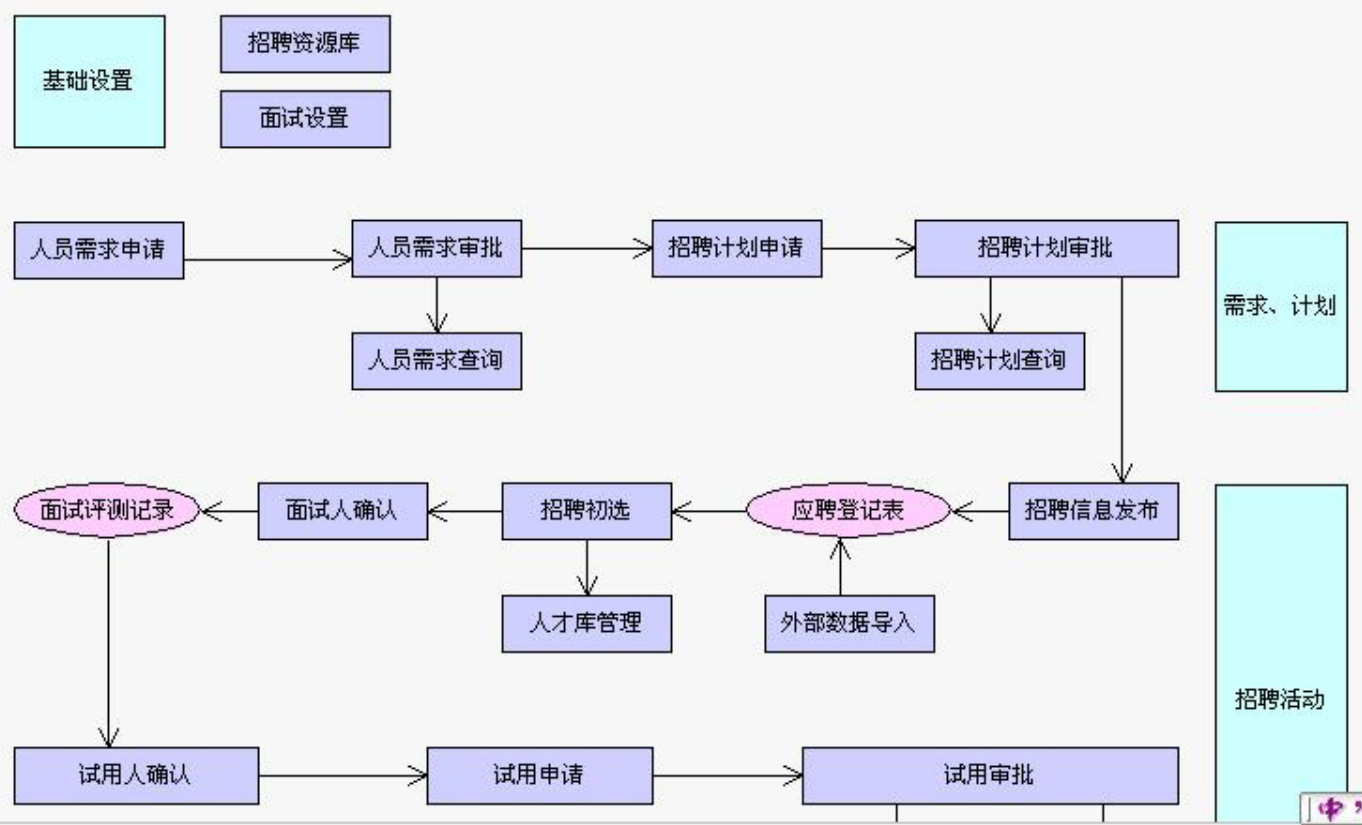
- 年龄分布
 - 统计表
 - 簇状柱型图
 - 堆积柱型图
 - 百分比柱型图
 - 三维簇状柱形图
 - 簇状条形图
 - 堆积条形图
 - 百分比条形图
 - 三维簇状条形图
 - 饼图
 - 三维饼图**

三维饼图



- 招聘计划
- 组织机构图
- 继任人选维护
- 考核结果浏览
- 考核结果运用
- 绩效改进计划
- 面试评估记录
- 面试人确认
- 招聘初选
- 应聘登记表
- 招聘信息发布
- 人才库管理
- 外部数据导入
- 招聘活动
- 试用期确认
- 试用申请
- 试用审批

当前流程是：招聘业务流程

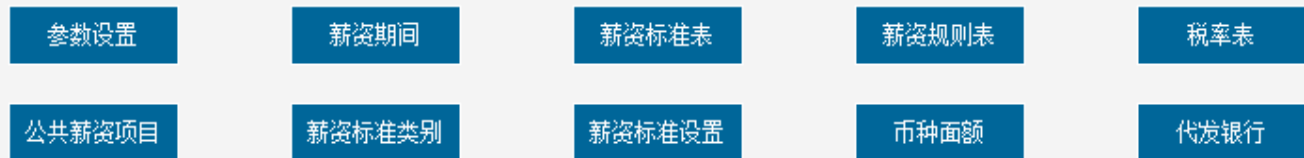


- 业务流程导航树
- eHR应用流程
 - 政策制度
 - 时间管理
 - 招聘管理
 - 人力资源规划
 - 薪酬管理
 - 人员信息管理
 - 福利管理
 - 绩效管理
 - 组织机构管理
 - 人员变动管理
 - 培训开发管理
 - 人员合同管理

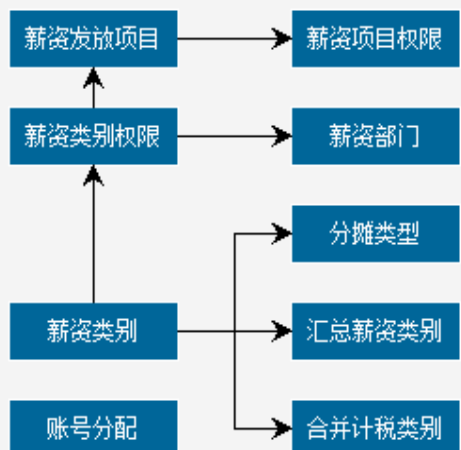
当前流程是：薪酬管理

上级 顶级

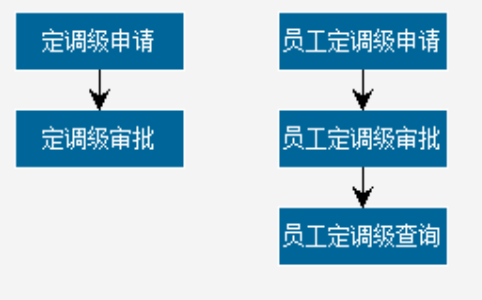
基础设置



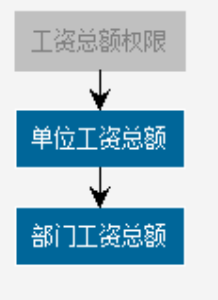
发放设置



定调级管理



总额管理

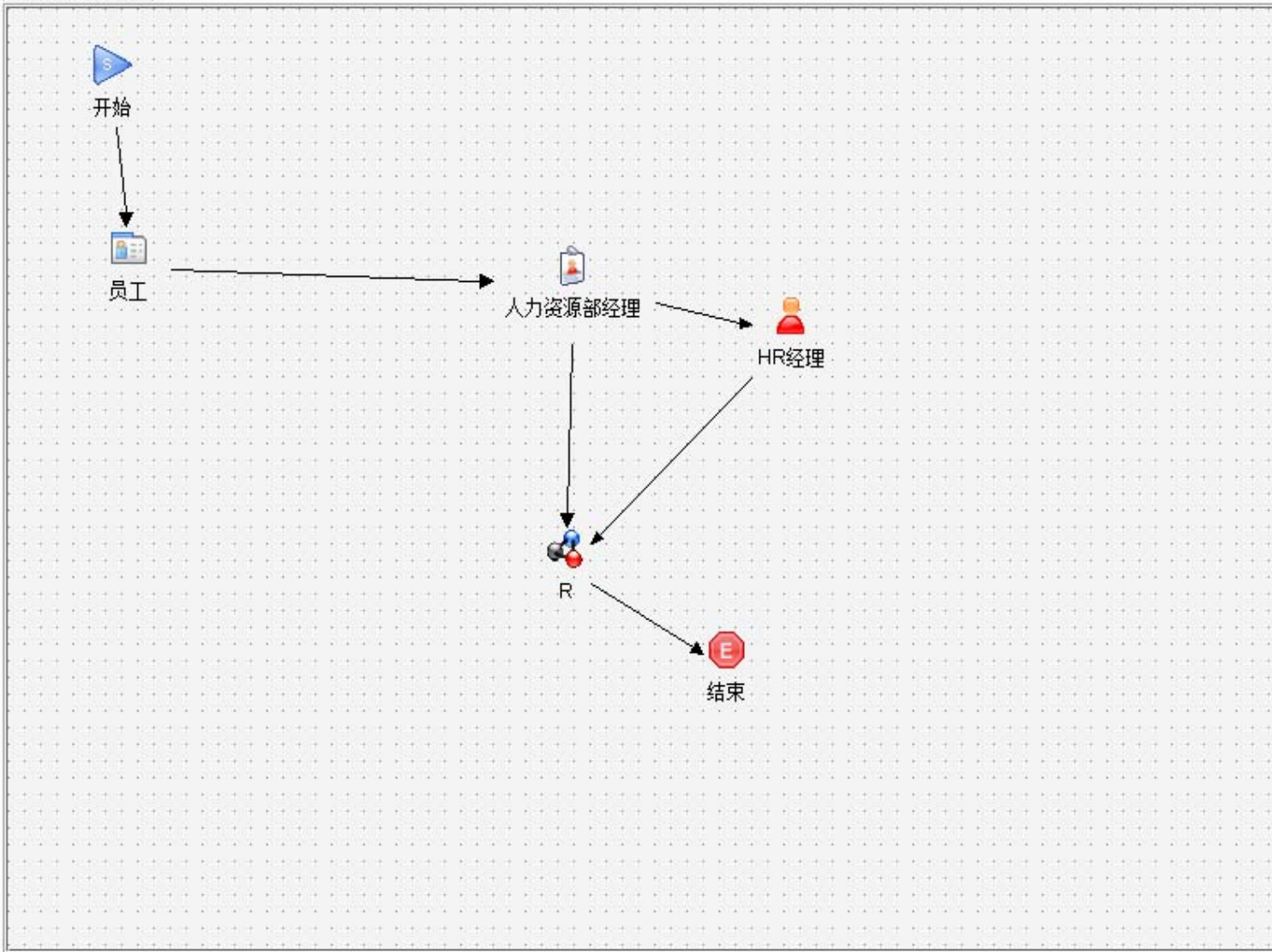


审批流定义

调配申请单

- 新建审批流程
- 员工
- 人力资源部经理
- R
- HR经理
- 开始
- 结束

新建审批流程



批量修改(CTRL+M)

员工信息维护

属范围 在职人员

公司

01000000 集团总部

	人员编码	人员姓名	公司名称	部门编码	部门名称	人员类别	岗位名称	任职类型
1	PR1	李凝	集团总部	010000	总裁会	管理人员	总裁	全职
2	PR2	王春	集团总部	010000	总裁会	管理人员	副总裁	全职
3	AC001	王玉琴	集团总部	010100	财务部	经营管理人员	财务部经理	全职
4	AC002	古月	集团总部	010100	财务部	经营管理人员	会计	全职
5	AD002	罗蕙	集团总部	010100	财务部	在职	出纳	全职
6	MB001	董超	集团总部	010101	预算组	经营管理人员	经理	全职
7	MB003	王永成	集团总部	010102	决算组	经营管理人员	经理	全职
8	MB011	谢雅芳	集团总部	010103	证券市场组	职员	文员	全职
9	HR	任欣喜	集团总部	010200	人力资源部	经营管理人员	集团人事信息主...	全职
10	HRM	谭平	集团总部	010200	人力资源部	经营管理人员	人力资源部经理	全职
11	JX	李子岩	集团总部	010200	人力资源部	经营管理人员	绩效主管	全职
12	XZ	黄慧心	集团总部	010201	薪资福利组	经营管理人员	薪资主管	全职
13	KQ	白杰	集团总部	010202	员工关系组	经营管理人员	专员	全职
14	ZP	梁小敏	集团总部	010203	招聘调配组	经营管理人员	招聘主管	全职
15	PX	张军	集团总部	010204	培训发展组	经营管理人员	培训主管	全职
16	GM001	黄锐	集团总部	010300	综合管理部	经营管理人员	综合管理部主任	全职
17	GM002	孟羨鹏	集团总部	010300	综合管理部	经营管理人员	秘书	全职
18	GM003	何春燕	集团总部	010301	秘书科	经营管理人员	主管	全职
19	MT001	张志忠	集团总部	010302	工会	经营管理人员	工会主席	全职
20	MT003	常思飞	集团总部	010302	工会	经营管理人员	组织宣传	全职
21	MT004	王霞	集团总部	010302	工会	经营管理人员	权益保障	全职
22	LC001	梁景宏	集团总部	010400	大客户部	经营管理人员	大客户部经理	全职
23	LC002	王敏茹	集团总部	010400	大客户部	经营管理人员	大客户部经理	全职
24	LC003	曹阳	集团总部	010400	大客户部	经营管理人员	营销策划管理	全职
25	LC004	沈樱	集团总部	010400	大客户部	经营管理人员	综合管理	全职

员工信息采集

身份证号	<input type="text"/>	社会保障号	<input type="text"/>	考勤卡号	<input type="text"/>	性别	<input type="text"/>	出生日期	<input type="text"/>	
血型	<input type="text"/>	婚姻状况	<input type="text"/>	健康状况	<input type="text"/>	到职日期	<input type="text"/>			
离职日期	<input type="text"/>	邮政编码	<input type="text"/>	家庭地址	<input type="text"/>	电子邮件	<input type="text"/>			
手机	<input type="text"/>	呼机	<input type="text"/>	家庭电话	<input type="text"/>	岗位等级	<input type="text"/>			
职务名称	<input type="text"/>	职务簇	<input type="text"/>	曾用名	<input type="text"/>	籍贯	<input type="text"/>			
国家/地区	<input type="text"/>	省/自治区	<input type="text"/>	城市/地区	<input type="text"/>	招聘来源	<input type="text"/>			
转正日期	<input type="text"/>	结离(婚)日期	<input type="text"/>	用工形式	<input type="text"/>	技术职称	<input type="text"/>	政治面貌	<input type="text"/>	
兴趣爱好	<input type="text"/>	第一外语	<input type="text"/>	第一外语级别	<input type="text"/>	计算机水平	<input type="text"/>	离职类型	<input type="text"/>	
离职说明	<input type="text"/>	离职去向	<input type="text"/>	是否转正	<input type="checkbox"/>	薪酬福利停发日期	<input type="text"/>	个人身份	<input type="text"/>	
进入来源	<input type="text"/>	职务级别	<input type="text"/>	减员途径	<input type="text"/>					



按照岗位等级浏览所属岗位

岗位等级编码	岗位等级	岗位数
01	一级岗位	19
02	二级岗位	76
03	三级岗位	57
04	四级岗位	190
05	五级岗位	305
06	六级岗位	248
07	七级岗位	115

	岗位名称	岗位序列	部门名称	职务名称	人数
1	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
2	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
3	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
4	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
5	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
6	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
7	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
8	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
9	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
10	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
11	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
12	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
13	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
14	董事长	管理序列	董事会	董事长	1
15	董事长	管理序列	董事会	董事长	1

	公司名称	部门名称	岗位名称	姓名	性别	出生日期	民族	年龄
1	物流中心	董事会	董事长	赵钱161				

所有岗位，层次分明

单位编制

年度

公司编码	公司名称	公司编制	实有人数	超(缺)编人数	版本序号	发布状态
0123	物流公司	270	266	-4	1	已发布
0122	会计事务所	60	59	-1	1	已发布
0121	投资公司	60	63	3	1	已发布
0113	工程监理公司	268	269	1	1	已发布
0112	洪江纸业公司	165	164	-1	1	已发布
0111	城步纸业公	140	139	-1	1	已发布
0104	华兴公司	148	148	0	1	已发布
0103	沅江纸公司	150	155	5	1	已发布
0102	湘江纸业公司	120	118	-2	1	已发布
0101	岳阳纸业股份有	400	398	-2	3	已发布
01	泰格林纸集团	119	122	3	3	已发布

公司编码	公司名称	编制	实有人数	超(缺)编人数	版本序号	发布状态
0121	投资公司	60	63	3	1	已发布

所有单位，编制
严格规范控制

部门编制

年度 版本序号

司编制树

- 01 泰格林纸集团 (118)
- 0101 岳阳纸业股份有限
- 0102 湘江纸业公司 (12)
- 0103 沅江纸公司 (150)
- 0104 华兴公司 (148)
- 0111 城步纸业公司 (14)
- 0112 洪江纸业公司 (16)
- 0113 工程监理公司 (26)
- 0121 投资公司 (60)
- 0122 会计事务所 (60)
- 0123 物流公司 (270)

	部门编码	部门名称	上级部门编码	上级部门名称	部门编制	包含下级编制	实有人数	超(缺)编人数
1	000	董事会			0	0	0	0
2	P01	董事会办公室	000	董事会	0	0	0	0
3	P02	集团投资经营管...	000	董事会	0	0	0	0
4	P03	集团战略发展部	000	董事会	0	0	0	0
5	100	总裁办公室			0	0	0	0
6	010	客户服务部	100	总裁办公室	0	0	0	0
7	009	销售部	100	总裁办公室	0	0	0	0
8	00904	销售二部	009	销售部	0	0	0	0
9	00903	销售一部	009	销售部	0	0	0	0
10	00902	大客户销售部	009	销售部	0	0	0	0
11	00901	销售管理部	009	销售部	0	0	0	0
12	008	市场部	100	总裁办公室	0	0	0	0
13	007	仓储部	100	总裁办公室	0	0	0	0
14	00702	成品仓库	007	仓储部	0	0	0	0
15	00701	原料仓库	007	仓储部	0	0	0	0
16	006	配送部	100	总裁办公室	0	0	0	0

	岗位编码	岗位名称	岗位编制	实有人数	(缺)编人数
1	00701	原料仓库主管	0		0
2	0070101	原料仓库库工	0		0

任一单位，部门编制一幕了然

标准岗位

- 集团
- 01 管理序列
 - 0101 部门经理
- 02 运营序列
- 03 生产序列
- 04 市场序列
- 05 销售序列
- 06 服务序列
- 01 集团总部

岗位基本情况 岗位描述

岗位编码	0101	岗位名称	部门经理	所属部门		所属职务		直接上级	
成立日期		撤销日期		岗位序列	管理序列	部门负责岗位	<input type="checkbox"/>	岗位等级	二级岗位

工作概要

管理本部门，组织本部门人员完成预定任务

岗位接触情况 岗位发展计划 岗位办公设备 岗位工作目标 岗位素质指标 岗位工作权限 岗位职责 岗位监督

培训项目	培训时间(小时)	培训内容
培训	5.00	

标准岗位，提供上级单位/集团级业务指导

任职情况分析

编制年度2006

任职信息浏览

现任职人员 曾任职人员 人事信息卡片 刷新 查询 打印

编码	部门名称
01	董事会
0101	总经理
0101...	投资委员会
0101...	战略规划部
0101...	市场营销部
02	技术中心
0201	总工程师
0201...	生产部
0201...	产品检验部
0201...	培训中心
03	财务部
0301	人力资源部
0301...	资产运营部
0301...	安全质量部
04	信息技术部
0401	公司办公室
0401...	保安部
0401...	7912-C040101
0401...	7912-C040102
0401...	7912-C040103
0401...	7912-C040104
05	监事会
0501	7912-B0501
0501...	7912-C050101

任职信息浏览

部门	姓名	性别	出生日期	婚姻状况	学历	专业	任职日期	是否兼职
5815-C011...	吴郑364	女	1971-10-31	已婚	大学毕业		2004-02-17	N
保安部	张三232	男	1966-01-08	已婚	高中毕业		2002-11-01	N

20211-020211	售后服务管理(安全质里部)
01106-050802	装配检查工(安全质里部)
01420-050906	备件库工(安全质里部)
01505-051004	机动车驾驶员(安全质里部)
01516-051004	机动车驾驶员(安全质里部)
20502-020701	生产计划(保安部)
90905-040402	散热器制造工(保安部)
00311-050403	电机修理工(保安部)
01106-050802	装配检查工(保安部)
90405-040202	电镀工(7912-C040102)
90601-040301	铆工(7912-C040102)
90601-050301	铆工(7912-C040102)
90602-040302	冲压工(7912-C040102)
90604-040303	电、气焊工(7912-C040102)
90611-040305	锡焊工(7912-C040102)
00311-050403	电机修理工(7912-C040102)
00311-050404	维修电工(7912-C040102)
01108-050804	电镀、油漆检查工(7912-C040102)
01420-050906	备件库工(7912-C040102)
00311-050403	电机修理工(7912-C040104)
00606-050402	值班电工(7912-C040104)
01420-050906	备件库工(7912-C040104)
01420-050907	设备库工(7912-C040104)
110702-060401	供水管道工(7912-C040104)
00303-050103	铣工(7912-C040105)
00309-050107	钳工(7912-C040105)
00311-050403	电机修理工(7912-C040105)
00503-050303	电、气焊工(7912-C040105)
00506-050304	钣金工(7912-C040105)
10414-060302	炊事员(7912-C050101)
10439-060312	单身(夜班)宿舍管理员(7912-C050101)
20208-020208	生活物资采购管理(7912-C050101)

关键岗位，后备人才统一管理，有效监控

部门档案

- 部门
- 7912-01 董事会
- 7912-0101 总经理
- 7912-010103 投资委员会
- 7912-010104 战略规划委员会
- 7912-05 监事会

基本信息 其它信息 自定义项

部门编码	7912-010103	部门名称	投资委员会
部门属性	其他部门	助记码	
部门类型	普通部门	建立时间	2005-07-23
库存组织		部门级别	
电话		上级部门	董事会
负责人		地址	
备注			

部门档案，统一维护、合理规划

纵向

打印

另存

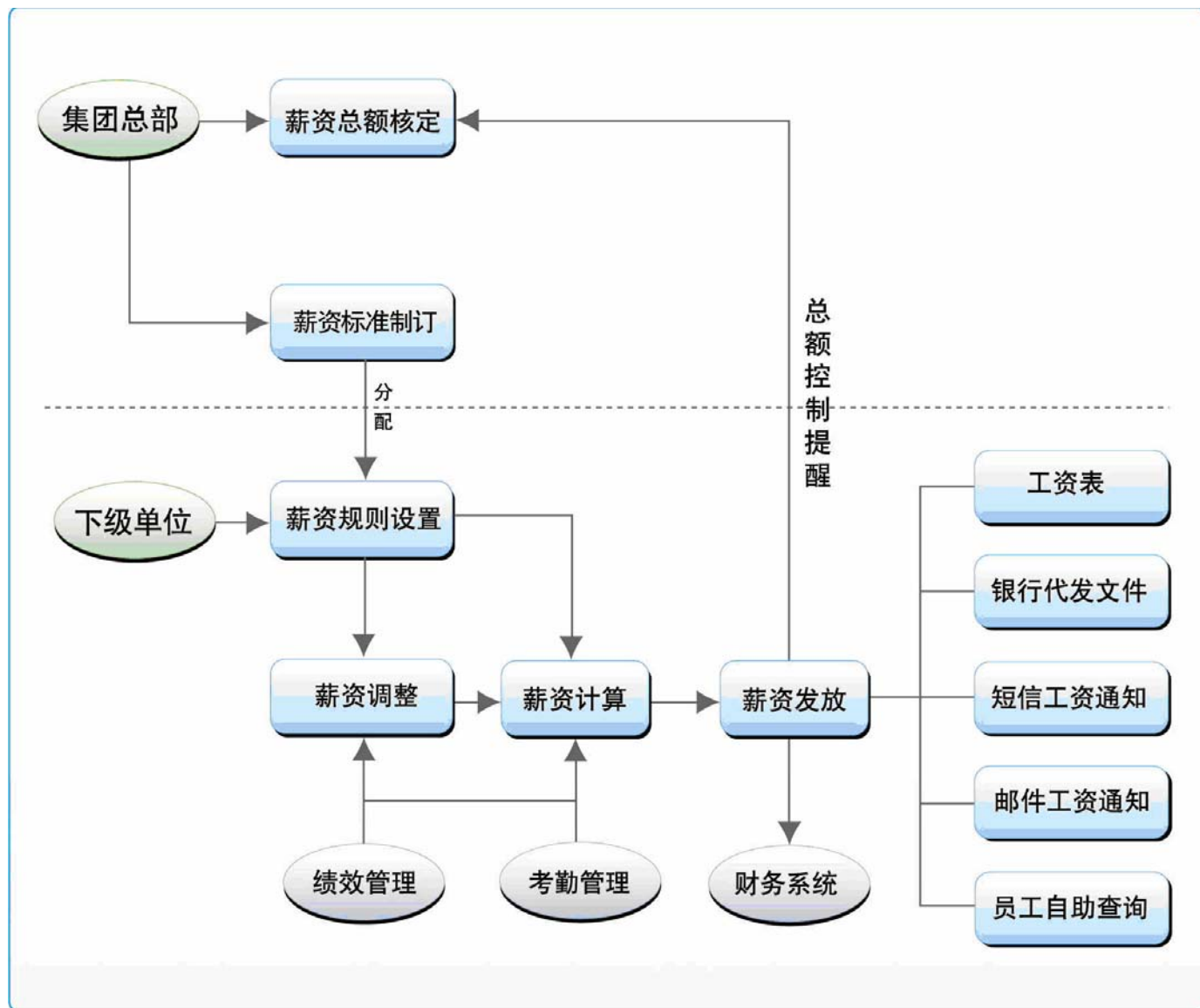
刷新

设置

退出



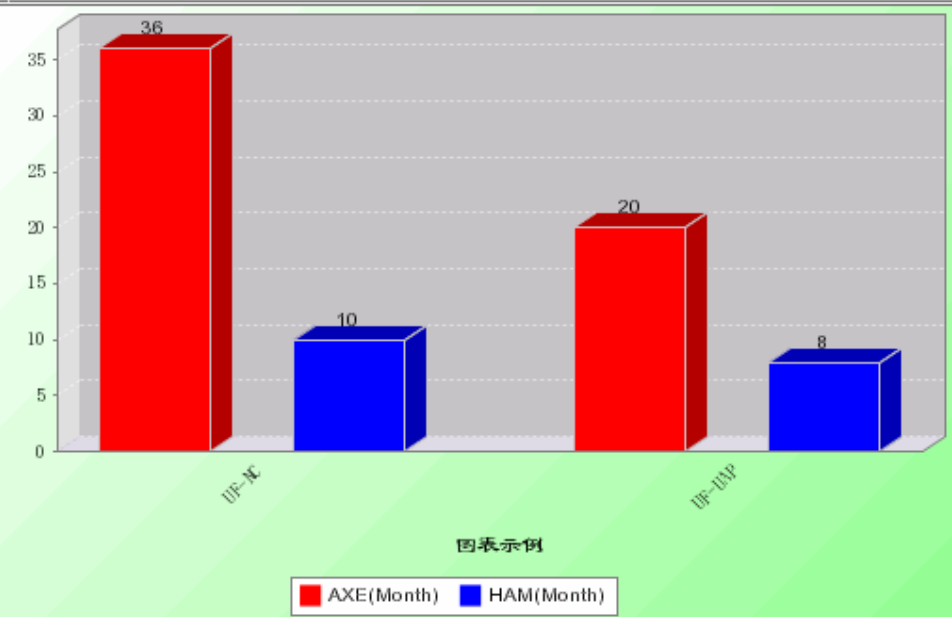
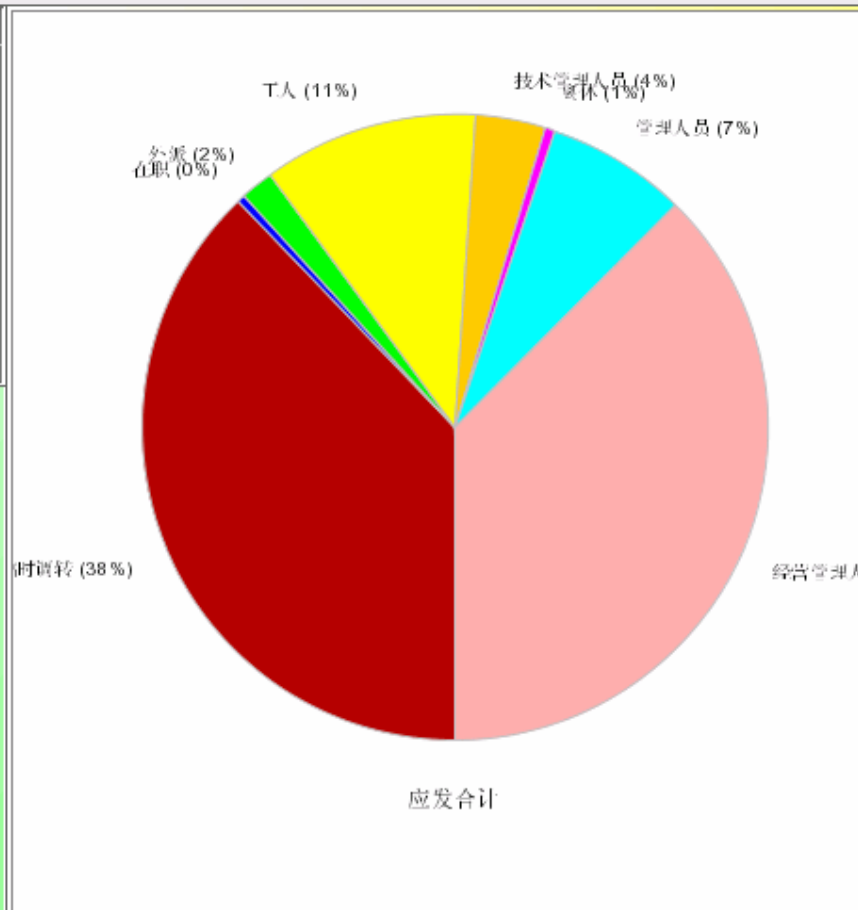
流程规范处理——战略薪酬管理



人力资源成本

人员类别 工资类别 年 月

人员分类名称	人数	基本工资	实发合计	应发合计
临时调转	12	6200.0	513880.5	515080.5
在职	6	4500.0	5347.1	5800.0
外派	18	12000.0	20878.7	22860.0
工人	129	65750.0	1.63999999999996	151108.31
技术管理人员	40	16800.0	45891.0	49400.0
离休	6	2100.0	7047.0	7500.0
管理人员	14	16000.0	94890.0	98600.0
经营管理人员	252	315000.0	436331.07	511837.71

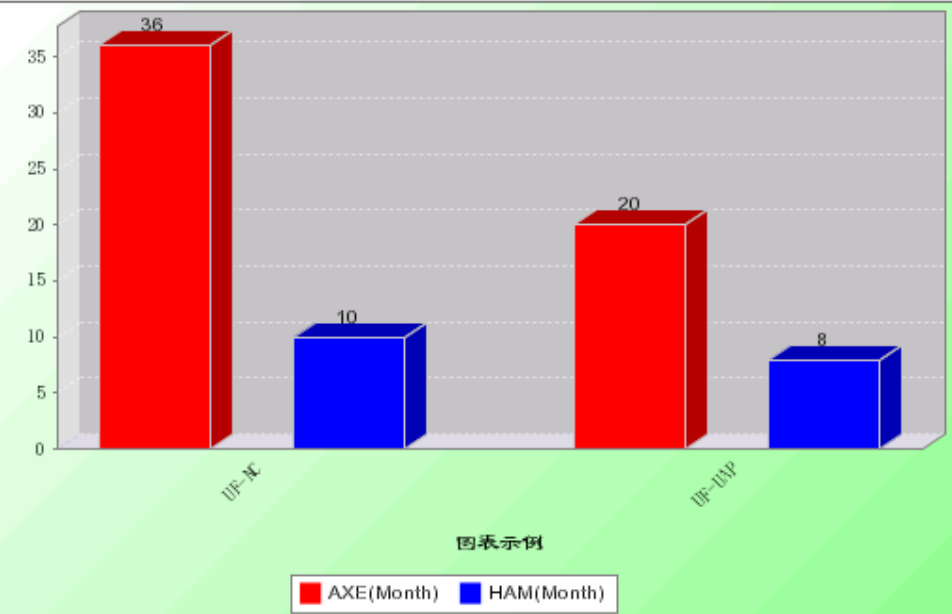


- 临时调转
- 在职
- 外派
- 工人
- 技术管理人员
- 离休
- 管理人员
- 经营管理人员

人力资源成本

人员类别
 工资类别
 管理部门薪资
 年 月

人员分类名称	人数	基本工资	实发合计	应发合计	平均成本
临时调转	2	2000.0	3760.0	4100.0	1880.0
在职	4	4500.0	5067.1	5520.0	1266.775
外派	3	5700.0	6028.7	6720.0	2009.58666667
工人	24	25100.0	42754.7	47120.0	1781.44583333
离休	1	0.0	0.0	0.0	0.0
经营管理人员	78	245700.0	230928.07	280537.71	2960.61628205

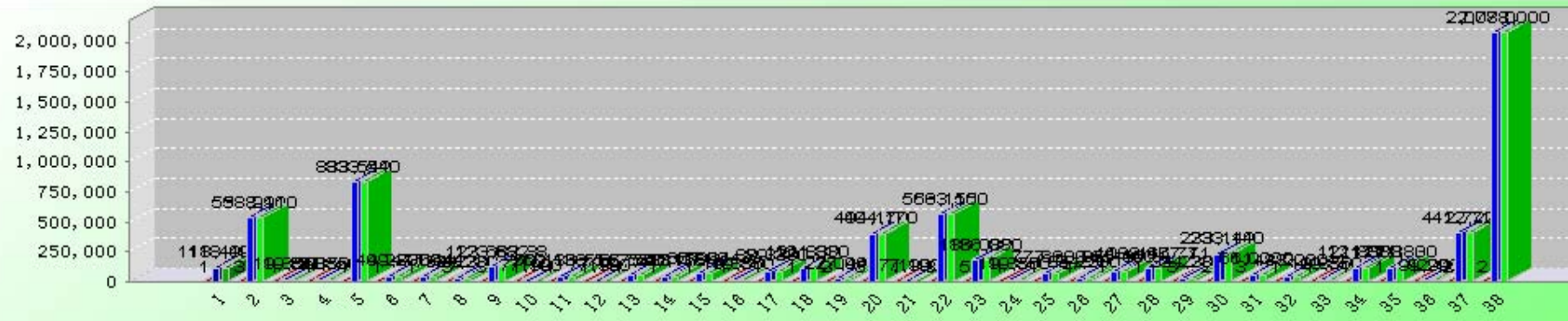


共6条记录，第2条 << < > >> 2 跳到

人工成本构成情况汇总表—按部门

全部 ▾

部门	人数	人工成本总额	人均人工成本	应发合计	公积金费用	养老保险费用	医疗保险费用	失业保险费用	工伤保险费用	应发合计比重
办公用品管理	1	118490.00	118491.00	118490.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
财务部	3	538910.00	179637.67	538910.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
采购部	1	19850.00	19851.00	19850.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
测试组	1	19850.00	19851.00	19850.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
大客户部	4	833540.00	208386.00	833540.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
房地产事业部	1	49230.00	49231.00	49230.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
高新材料事业部	1	47644.00	47645.00	47644.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
工会	3	34230.00	11411.00	34230.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
公关部	3	123682.80	41228.60	123682.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
供应链管理组	1	7190.00	7191.00	7190.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
固定资产采购	1	50136.51	50137.51	50136.51	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
海外业务部	1	7190.00	7191.00	7190.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
建筑材料事业部	4	67689.00	16922.25	67689.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00



图表示例

■ 人数 ■ 人工成本总额 ■ 应发合计

部门年度薪资对比统计

部门	2003				2004				2005		
	人数	实发汇总	应发汇总	平均人工成本	人数	实发汇总	应发汇总	平均人工成本	人数	实发汇总	应发汇总
事业部	3	2760.00	2800.00	2760.00	12	5400.00	5400.00	5400.00	12	5400.00	5400.00
人力资源部	11	40975.00	46880.00	14871.17	36	118800.00	138480.00	39600.00	36	120240.00	138960.00
供应链管理组	3	560.00	560.00	560.00	12	1440.00	1440.00	1440.00	12	1440.00	1440.00
信息管理部	9	3880.00	3920.00	1293.33	36	8280.00	8280.00	2760.00	36	8280.00	8280.00
公关部	11	8999.77	11712.80	3282.55	36	34416.00	40560.00	11472.00	36	34416.00	40560.00
决算组	4	5004.40	6394.00	5004.40	12	20688.00	23760.00	20688.00	12	20688.00	23760.00
办公用品管理部	3	9520.00	10580.00	9520.00	12	36636.00	41760.00	36636.00	12	37212.00	42000.00
区域发展部	6	3320.00	3360.00	1660.00	24	6840.00	6840.00	3420.00	24	6840.00	6840.00
医药事业部	4	3700.00	5050.00	3700.00	12	13488.00	16560.00	13488.00	12	13488.00	16560.00
员工关系组	4	12649.00	13920.00	12649.00	12	36996.00	41760.00	36996.00	12	37212.00	42000.00
固定资产采购组	4	3842.91	5166.51	3842.91	12	14688.00	17760.00	14688.00	12	14688.00	17760.00
培训发展组	4	12649.00	13920.00	12649.00	12	36996.00	41760.00	36996.00	12	37212.00	42000.00
大客户部	16	85762.43	98160.00	21440.61	48	248616.00	288960.00	62154.00	48	252012.00	289920.00
审计部	12	55708.20	64000.00	18569.40	36	172713.20	195240.00	57571.07	36	174877.20	195960.00
小车队	3	6960.00	7580.00	6960.00	12	26766.00	29760.00	26766.00	12	27222.00	30000.00
工会	9	3880.00	3920.00	1293.33	36	8280.00	8280.00	2760.00	36	8280.00	8280.00
市场经营部	16	20311.00	22440.00	6711.00	60	53954.00	60000.00	10790.80	60	54648.00	60240.00
建筑材料事业部	4	3647.97	5018.00	3647.97	12	18288.00	21360.00	18288.00	12	18288.00	21360.00
开发组	3	2760.00	2800.00	2760.00	12	5400.00	5400.00	5400.00	12	5400.00	5400.00
总裁会	8	343809.92	303000.00	171904.96	24	800384.47	752000.00	400192.24	24	800384.47	752000.00
房地产事业部	4	4143.00	5560.00	4143.00	12	13488.00	16560.00	13488.00	12	13488.00	16560.00
招聘调配组	4	12056.00	13920.00	12056.00	12	36636.00	41760.00	36636.00	12	37212.00	42000.00
教育事业部	4	3829.00	5146.00	3829.00	12	14688.00	17760.00	14688.00	12	14688.00	17760.00
文印室	4	7631.40	8720.00	7631.40	12	23796.40	26160.00	23796.40	12	24284.40	26400.00

定调级审批

据
 1002 已批准
 1003 未批准
 管理人员薪资定级 已批准
 工人岗位定级 已批准
 工人技能定级 已批准
 定级0302 已批准

单据编码	0309-02	单据名称	工人岗位定级	定调级类别	岗位工资等级	批复日期	2003-09-08	生效日期	2003-09-08
配给额度	4000.0000	计划调整总额	3260.0000	实际调整总额	3260.0000	审批类型	直批		

人员名称	所在部门	定调类别	原薪资级别	申请薪资级别	批准薪资级别	请调级差金额	核定级差金额
齐天乐	物流配送中心	调级	管理类一级2档	生产类三级4档	生产类三级4档	-6240.00	-6240.00
刘兵	公关部	定级		生产类三级4档	生产类三级4档	760.00	760.00
万马腾	物流配送中心	定级		生产类三级4档	生产类三级4档	760.00	760.00
戴朝阳	物流配送中心	定级		生产类三级4档	生产类三级4档	760.00	760.00
戴月	公关部	定级		生产类二级1档	生产类二级1档	1000.00	1000.00
王永成	决算组	定级		生产类三级3档	生产类三级3档	660.00	660.00
常冬梅	公关部	定级		生产类三级3档	生产类三级3档	660.00	660.00
卢静	建筑材料事业部	定级		生产类三级2档	生产类三级2档	580.00	580.00
丁香	研发中心	定级		生产类三级2档	生产类三级2档	580.00	580.00
王红	教育事业部	定级		生产类三级4档	生产类三级4档	760.00	760.00
彭莹	固定资产采购组	定级		生产类三级3档	生产类三级3档	660.00	660.00
周小兰	房地产事业部	定级		生产类二级1档	生产类二级1档	1000.00	1000.00
苏玲	医药事业部	定级		生产类三级3档	生产类三级3档	660.00	660.00
金巧燕	高新材料事业部	定级		生产类三级3档	生产类三级3档	660.00	660.00

公司编码	01000000	申请人		申请日期	2003-09-08
------	----------	-----	--	------	------------

公司	部门	姓名	薪资类别	年度	期间	实发汇总	应发汇总
集团总部	高新材料事业部	金巧燕	股权收入	2004	03	120.00000000	120.00000000
集团总部	总裁会	王春	高层管理人员薪	2004	03	17200.00000000	18000.00000000
集团总部	总裁会	李凝	高层管理人员薪	2004	03	23200.00000000	24000.00000000
集团总部	决算组	王永成	生产人员工资	2004	04	1072.00000000	1200.00000000
集团总部	公关部	戴月	生产人员工资	2004	04	572.00000000	700.00000000
集团总部	公关部	常冬梅	生产人员工资	2004	04	572.00000000	700.00000000
集团总部	建筑材料事业部	卢静	生产人员工资	2004	04	572.00000000	700.00000000
集团总部	研发中心	丁香	生产人员工资	2004	04	572.00000000	700.00000000
集团总部	教育事业部	王红	生产人员工资	2004	04	572.00000000	700.00000000
集团总部	固定资产采购	彭莹	生产人员工资	2004	04	572.00000000	700.00000000
集团总部	房地产事业部	周小兰	生产人员工资	2004	04	572.00000000	700.00000000
集团总部	医药事业部	苏玲	生产人员工资	2004	04	572.00000000	700.00000000
集团总部	高新材料事业部	金巧燕	生产人员工资	2004	04	572.00000000	700.00000000
集团总部	公关部	戴月	计件工资	2004	04	532.00000000	660.00000000
集团总部	决算组	王永成	计件工资	2004	04	532.00000000	660.00000000
集团总部	公关部	常冬梅	计件工资	2004	04	832.00000000	960.00000000
集团总部	建筑材料事业部	卢静	计件工资	2004	04	832.00000000	960.00000000
集团总部	研发中心	丁香	计件工资	2004	04	232.00000000	360.00000000
集团总部	教育事业部	王红	计件工资	2004	04	532.00000000	660.00000000
集团总部	固定资产采购	彭莹	计件工资	2004	04	532.00000000	660.00000000
集团总部	房地产事业部	周小兰	计件工资	2004	04	432.00000000	560.00000000
集团总部	医药事业部	苏玲	计件工资	2004	04	432.00000000	560.00000000
集团总部	高新材料事业部	金巧燕	计件工资	2004	04	432.00000000	560.00000000
集团总部	人力资源部	谭平	管理部门薪资	2004	04	6363.00000000	7560.00000000
集团总部	人力资源部	李子岩	管理部门薪资	2004	04	2603.00000000	2960.00000000
集团总部	招聘调配组	梁小敏	管理部门薪资	2004	04	2963.00000000	3360.00000000

薪资规则表

薪资规则表

岗位薪资

高层管理者年薪

股权数量

基本薪资

计件工资标准表

优秀人才津贴

薪资表名称 岗位薪资

薪资表备注 按岗位等级不同发放不同金额

序号	条件	值
1	{员工辅助情况:岗位等级}=#高级#	2200.00
2	{员工辅助情况:岗位等级}=#中级#	1800.00
3	{员工辅助情况:岗位等级}=#初级#	1200.00

不同薪资规则可以分别应用

同一薪资规则可以设置不同的判断标准—逻辑规则

薪资标准表

级别	1档	2档	3档
管理类一级	6000.00	7000.00	8000.00
管理类二级	3000.00	3500.00	4000.00
管理类三级	1500.00	1700.00	2000.00
技术类一级	5000.00	5800.00	6600.00
技术类二级	2500.00	2900.00	3300.00
技术类三级	1200.00	1400.00	1600.00
生产类一级	2100.00	2400.00	2700.00
生产类二级	1000.00	1150.00	1300.00
生产类三级	500.00	580.00	660.00

级别类别树
岗位工资等级
技能工资等级

根据管理应用模式不同设置不同的薪资标准

薪资类别

薪资类别

- 档案工资发放
- 发放
- 岗位工资核算
- 高层管理人员薪资
- 股权收入
- 管理部门薪资
- 汇总工资类别
- 计件工资
- 生产人员工资 (计时)

名称	档案工资发放	币种	人民币
扣税设置	不扣税	默认税率表	
扣零设置	不扣零	所得项目名称	
补发扣税设置	不扣税	薪资审核方式	薪资发放节点控制
薪资变动取值方式	按起薪日		
<input type="checkbox"/>	参与月末制单	<input type="checkbox"/>	需要复审
<input type="checkbox"/>	是汇总类别	<input type="checkbox"/>	是否纳入工资总额

集团、公司均可定义共享、自用的薪资类别供应用、参照

薪资发放项目

- 薪资项目
- 本次扣税
- 本次扣税基数
- 本月扣零
- 病假工时
- 补发金额
- 补发扣税
- 迟到次数
- 岗位工资
- 公休加班工时
- 技能工资
- 加班工资
- 交失业保险
- 交养老保险
- 交医疗保险
- 交住房公积金
- 扣款合计
- 旷工时
- 普通加班工时
- 其它补贴
- 请假扣款
- 缺勤扣款
- 上月扣零
- 实发合计
- 事假工时
- 夜班补贴
- 夜班工时
- 已扣税
- 已扣税基数
- 应发合计
- 优秀人才津贴
- 早退次数
- 综合津贴

项目名称 扣税标志

项目基本信息

数据类型 增减属性

整数长度 小数位数

项目数据来源

由公式计算

按薪资规则表

固定值

其他数据源

手工输入

结转设置

下月清零 下月结转至

预警设置

工资总额上限预警 工资总额下限预警

个人工资上限预警 个人工资下限预警

可以设置不同的数据来源模式，也可相互组合

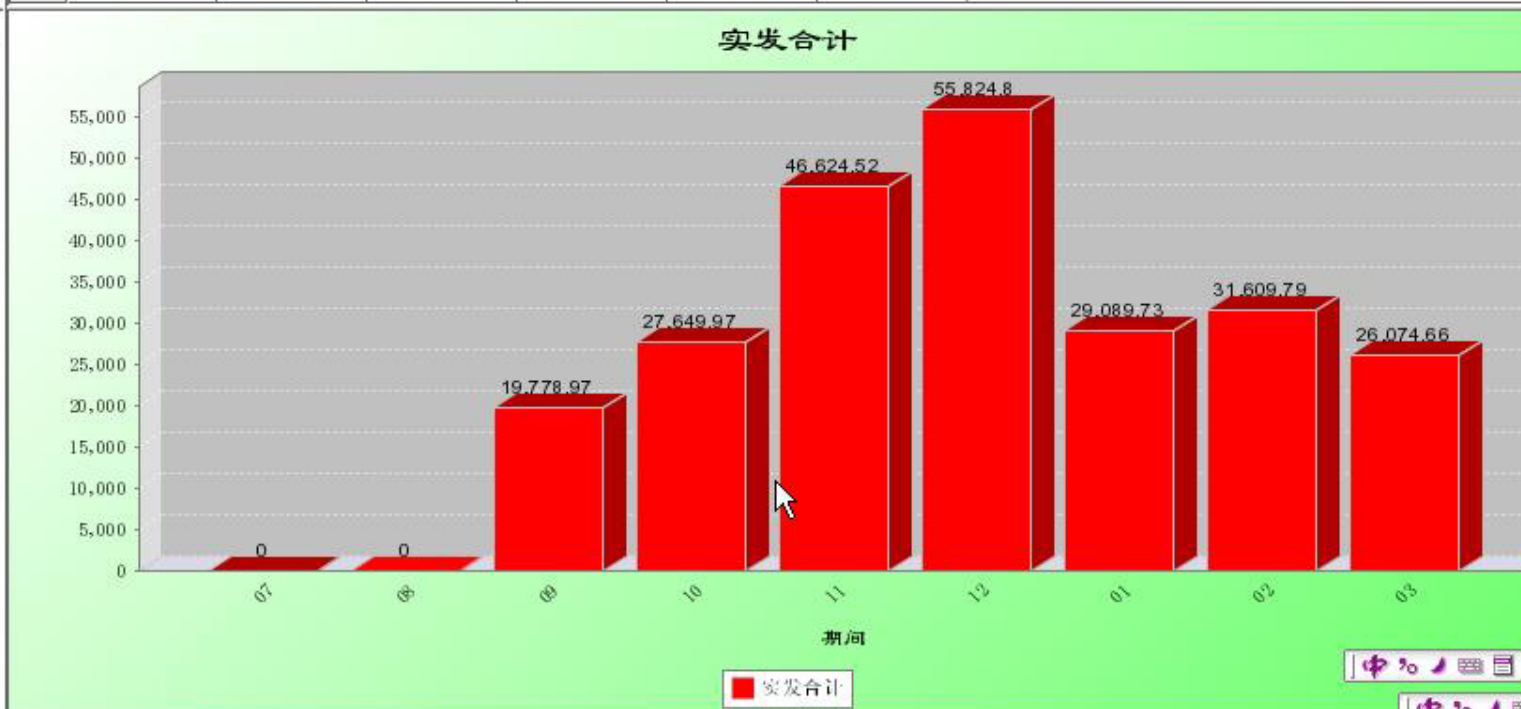
灵活定义不同的薪资发放项目适应管理需要

部门期间薪资数据分析

公司名称
集团总部
北京分公司
武汉分公司
上海分公司
天津分公司
成都分公司

	年度	期间	应发合计	扣款合计	本次扣税	实发合计
1	2004	07	¥0.00	¥0.00	¥0.00	¥0.00
2	2004	08	¥0.00	¥0.00	¥0.00	¥0.00
3	2004	09	¥21,710.00	¥1,931.03	¥516.37	¥19,778.97
4	2004	10	¥30,390.00	¥2,740.03	¥1,325.37	¥27,649.97
5	2004	11	¥52,320.00	¥5,695.48	¥3,848.40	¥46,624.52
6	2004	12	¥63,880.00	¥8,055.20	¥3,264.46	¥55,824.80
7	2005	01	¥32,380.00	¥3,290.27	¥1,619.11	¥29,089.73
8	2005	02	¥34,880.00	¥3,270.21	¥1,796.01	¥31,609.79

部门名称
董办
计财部
人力行政部
发展学院
企划部
工程部
发展部
制度管理部
证券法务部
绿农
集团公共
股份公共
投资管理部



单位工资总额

2006

包含已封存单位

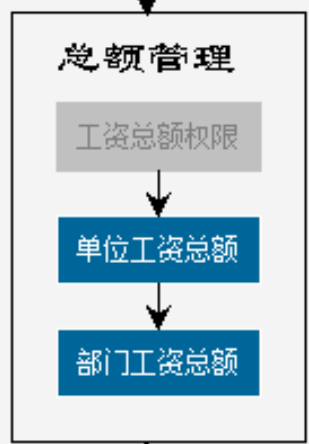
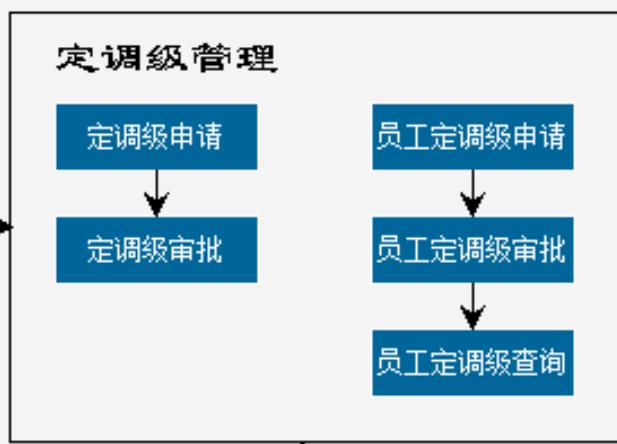
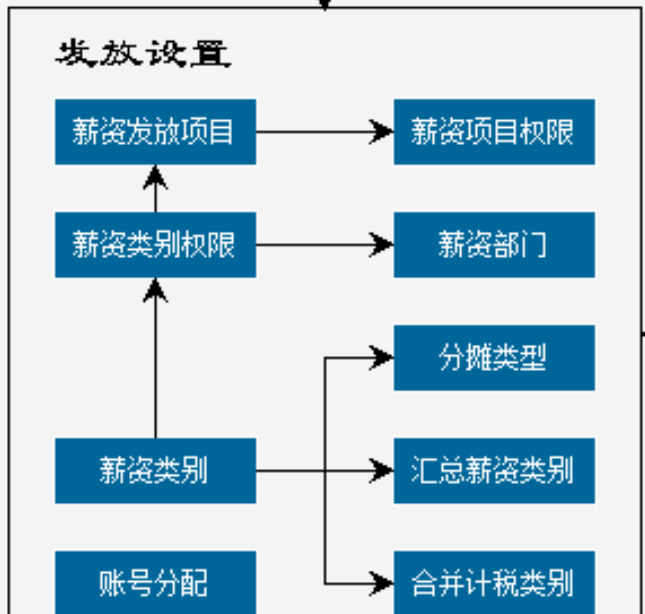
单位编码	单位名称	会计年度	是否已发布	年度总额	剩余额度	期间一	期间二	期间三	期间四	期间五
01	泰格林纸集团	2006	<input type="checkbox"/>	120000.00	0.00	10000.00	10000.00	10000.00	10000.00	10000.00
0101	岳阳纸业股份有限公司	2006	<input checked="" type="checkbox"/>	120000.00	0.00	10000.00	10000.00	10000.00	10000.00	10000.00

根据不同的年度确定权限
范围内单位工资总额管理


严格规范的流程保证业务的规范性和数据的准确性

当前流程是：薪酬管理

← 上级 顶级



薪资发放

类别 

人员编码	人员姓名	所在部门	人员类别	所在岗位	基础工资	当月工资	本次代扣税	本次计税基数	本月扣零	补发金额	补发代扣
HI0001	王京	董事会	正式人员	董事长	5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
HI0002	王方	董事会	正式人员	副董事长	5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
HI0003	李强	董事会	正式人员	董事会秘书	5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
200	孙严	企业管理部	其他人员		5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P001	张天	企业管理部	正式人员	企业管理部经理	5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P00101	张一	企业管理部	正式人员		5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P00102	张二	企业管理部	正式人员		5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P00103	张三	企业管理部	正式人员		5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P00104	张四	企业管理部	正式人员		5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P00105	张五	企业管理部	正式人员		5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P002	钱柜	财务部	正式人员	财务部经理	5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P00201	钱一	财务部	正式人员	会计	5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P00202	钱二	财务部	正式人员	会计	5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P00203	钱三	财务部	正式人员	会计	5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P00204	钱四	财务部	正式人员	出纳	5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
P00205	钱五	财务部	正式人员	出纳	5000.00	500.00	460.00	5500.00	0.00	0.00	0.00
HI0004	张天	人力资源部	正式人员	绩效主管	5000.00	500.00	392.50	5050.00	0.00	0.00	0.00
HI0005	刘娜	人力资源部	正式人员	人事主管	5000.00	500.00	407.50	5150.00	0.00	0.00	0.00
HI0006	乔曼	人力资源部	正式人员	薪酬主管	5000.00	500.00	415.00	5200.00	0.00	0.00	0.00
HI0007	卢劲	人力资源部	正式人员	培训主管	5000.00	500.00	422.50	5250.00	0.00	0.00	0.00
HI0008	张倩	人力资源部	正式人员	招聘主管	5000.00	500.00	422.50	5250.00	0.00	0.00	0.00
					620000....	620000.00	56762.50	680150.00	0.00	0.00	0.00

日期  发放说明

期末处理

薪资项目处理

薪资项目处理	
<div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 100%;"></div>	<p style="text-align: center;">结转项目</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">本月扣零->上月扣零</div>
	<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 5px;"><div style="border: 1px solid gray; padding: 2px 10px;">v</div><div style="border: 1px solid gray; padding: 2px 10px;">^</div><div style="border: 1px solid gray; padding: 2px 10px;">>></div><div style="border: 1px solid gray; padding: 2px 10px;"><<</div></div>
	<p>要结转的项目: 确定</p> <div style="border: 1px solid gray; width: 100%; height: 20px; margin-top: 5px;"></div>

当前登录期间: 2006-06

总账凭证模板定义

主体 康佳集团股份... 账簿 集团基准账簿

统单据树

工资福利系统

工资发放单据

工资补发单据

费用分摊单据

新增成本单据

凭证类别 事务处理方式 同步方式处理 业务关联号

业务类型 附单据数 1 单据表体行是否按入账规则过滤

执行方式 立即取数，生成实时凭证 借贷合计为零平台日志是否保存

摘要	科目	方向	币种	本币汇率	原币	本币	数量	控制
"补发工资"	计提工资	借		1	#分摊金额1#	#分摊金额1#	0	
"补发工资"	应付工资	贷	@币种主键0@	1	#分摊金额1#	#分摊金额1#	0	

自定义丰富、个性化的财务凭证单据

制单人 制单日期

凭证业务处理

主体 账簿 总账凭证 制单日期 后台生成凭证

系统	业务类型	业务号	业务关联号	业务日期	审批人	说明	币种	金额	制单人
----	------	-----	-------	------	-----	----	----	----	-----

查询条件

- 工资福利系统
 - 工资发放单据
 - 工资补发单据
 - 费用分摊单据

常用条件 自定义条件

业务类型

业务号 —

业务日期 —

业务员 审核人

金额 —

币种 说明

科目

未生成凭证 已生成凭证

司发文

- [股总字\]20060820号文](#)
关于进一步加强加强对eHR业务支持的决定
- [股总字\]200660号文](#)
打击盗版专项管理办法
- [董字\]200602号文](#)
干部任免决定

[更多](#)

公司新闻



热烈庆祝用友 e-HR V3.5 产品发

- [签约新闻] 用友eHR产品用户研讨会 (08-25)
- [签约新闻] 欢迎参见中国集团企业 (08-25)
- [内部应用] 中国长江三峡工程开发 (08-25)
- [新闻动态] 中国广东核电集团有限 (08-25)
- [新闻动态] 中国烟草总公司四川省 (08-25)
- [新闻动态] 首届“ERP教育在中国” (08-24)
- [新闻动态] 用友eHR v3.5产品发版 (08-23)

企业管理软件

用友 e-HR

创造人力资本优势

[更多](#)

日历

2006年 8月

一	二	三	四	五	六	日
		1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

我的报表

员工岗位查询信息

姓名	人数	管理人员	中层管理人员	生产人员	销售人员	服务人员	其他人员	合计
...

公告栏

主题	作者	电话	时间
请HR业务本部、HR产品本部、HR实	admin		08-25
2006年班车调整通知请见员工自助	admin		08-25
欢迎踊跃为西藏小学捐献文具	admin		08-25
关于生日礼物的领取	admin		08-24
乒乓球活动通知	admin		08-24

Rss

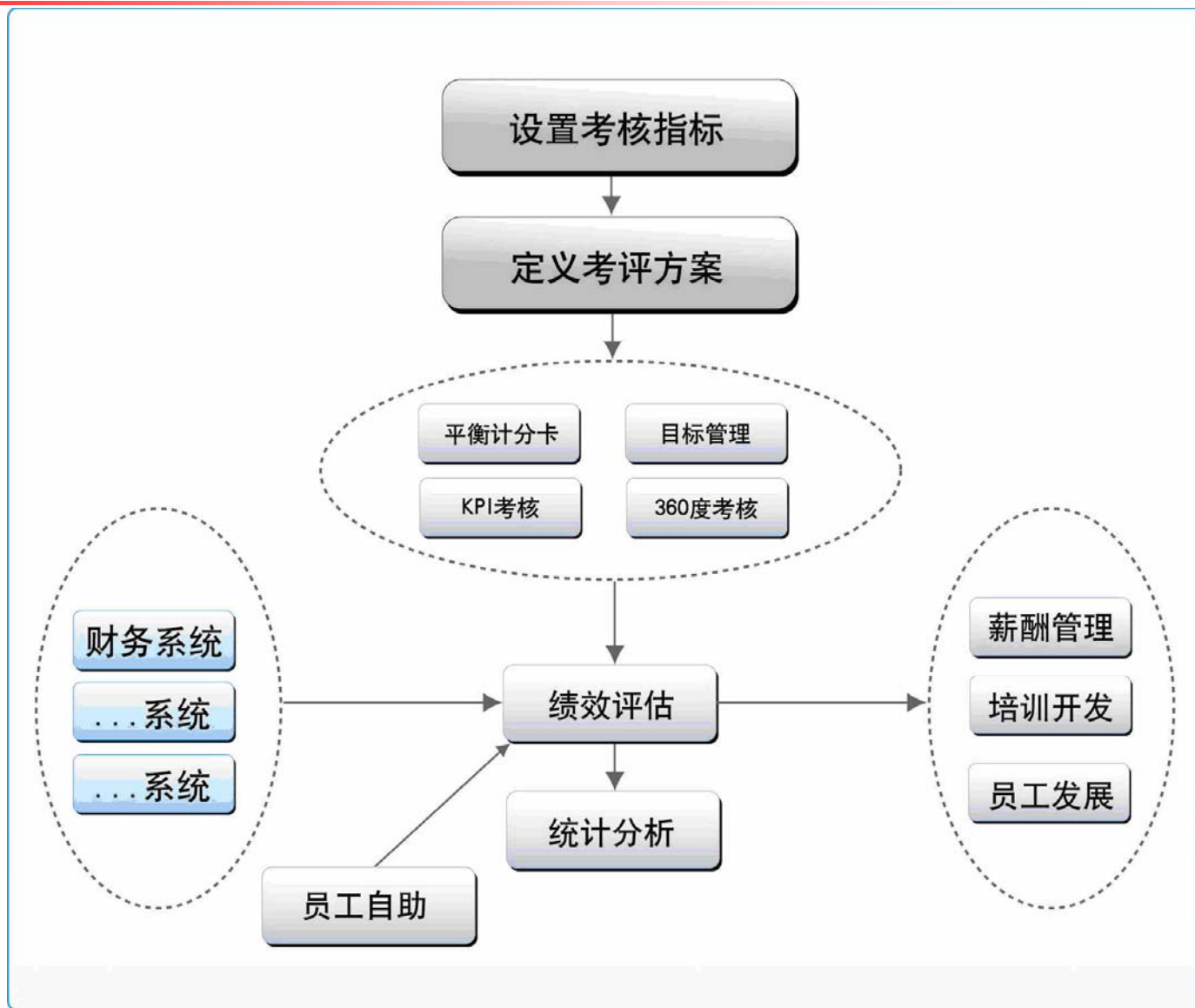
时钟



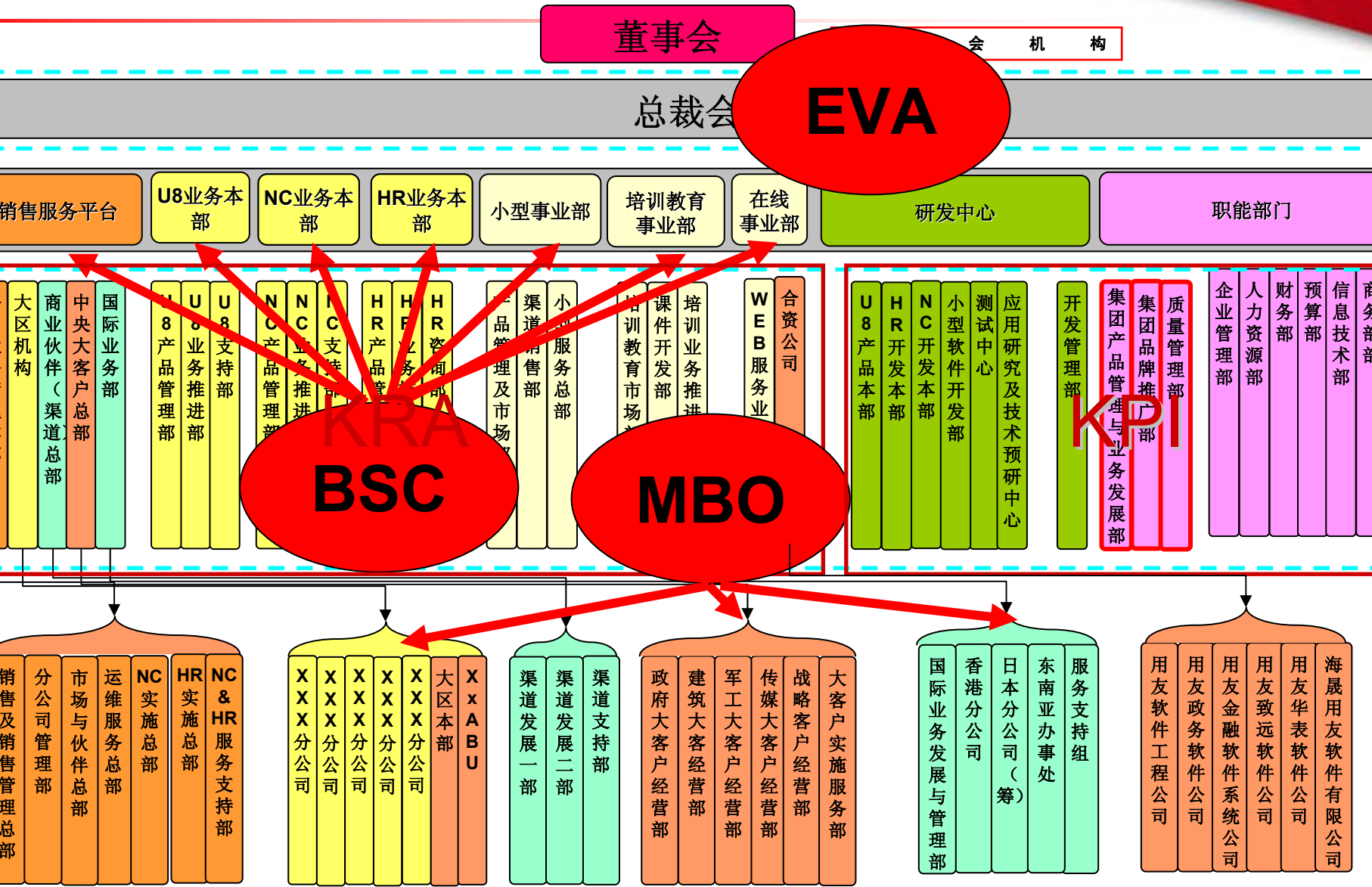
薪资档案

薪资类别	薪资类别 (公司)	● 未停发 ○ 已停发									
人员编码	人员姓名	人员类别	发放部门	所在岗位	是否停发	代发银行	代发账号	是否扣税	税率表	人员身份证号	
HI0001	王京	正式人员	董事会	董事长	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	110101196501011234	
HI0002	王方	正式人员	董事会	副董事长	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	110345620809342	
HI0003	李强	正式人员	董事会	董事会秘书	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	103372801214873	
200	孙严	其他人员	企业管理部		<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	120102197101011234	
P001	张天	正式人员	企业管理部	企业管理部经理	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P00101	张一	正式人员	企业管理部		<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P00102	张二	正式人员	企业管理部		<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P00103	张三	正式人员	企业管理部		<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P00104	张四	正式人员	企业管理部		<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P00105	张五	正式人员	企业管理部		<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P002	钱柜	正式人员	财务部	财务部经理	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P00201	钱一	正式人员	财务部	会计	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P00202	钱二	正式人员	财务部	会计	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P00203	钱三	正式人员	财务部	会计	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P00204	钱四	正式人员	财务部	出纳	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P00205	钱五	正式人员	财务部	出纳	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
HI0004	张天	正式人员	人力资源部	绩效主管	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	110120701201123	
HI0005	刘娜	正式人员	人力资源部	人事主管	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	101112197805270012	
HI0006	乔曼	正式人员	人力资源部	薪酬主管	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	100000198001010000	
HI0007	卢劲	正式人员	人力资源部	培训主管	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	100000198001010000	
HI0008	张倩	正式人员	人力资源部	招聘主管	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	100000198001010000	
HI0009	李旺	正式人员	人力资源部	人力资源部经理	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	100000198001010000	
P004	王海	正式人员	信息技术部	信息技术部经理	<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	
P00401	王一	离职人员	信息技术部		<input type="checkbox"/>	工商银行		<input checked="" type="checkbox"/>	默认税率表	112233197603040011	

管理工具支持——管理工具、辅助支持



用友股份考核模式选择



多元化集团考核方案模式：三种权重平衡360度的因素

考核人类别设置

增加(N) 修改(E) 删除(D) 保存(S) 取消(Z) 刷新(R)

考核人类别设置

当前操作方案 2005超级商场360考核(已封存)

考核人类别	权重(%)
1 上级	40
2 同级	20
3 下级	20
4 公司领导	20



员工指标权重定义

修改(E) 保存(S) 取消(Z) 刷新(R)

员工指标权重定义

当前操作方案 2005超级商场360考核(已封存)

考核量表列表

考核岗位 售货员 考核人类别 所有考核人类别

考核量表列表	考核岗位	考核人类别	指标类型编号	指标类型名称	指标类型权重(%)
2005超级商场360考核(1)	售货员	所有考核人类别	0003	态度	40
			0002	能力	20
			0001	业绩	40



指标编号	指标名称	指标类型	权重(%)	指标说明
NL-02	业务能力	能力	20	
TD-01	工作态度	态度	40	
BH-02	服务投诉宗数	业绩	40	指非纯商品质量投诉，每出现一...



考核结果浏览

考核方案 [员工考核方案](#)

绩效期间 2006-04-01 - 2006-06-30

适用于 员工

人员编码	姓名	公司名称	部门名称	岗位名称	最终得分	最终等级	最终系数	考核结果状态
P001	张天	集团总部	企业管理部	企业管理部经理	0.00		0.00	未考核
P004	王海	集团总部	信息技术部	信息技术部经理	0.00		0.00	考核中
HI0010	李采	集团总部	采购部	采购部经理	92.20	中	0.00	已冻结
HI0011	李一	集团总部	采购一部	采购一部经理	0.00		0.00	未考核
HI0012	李二	集团总部	采购二部	采购二部经理	0.00		0.00	未考核
HI0022	赵生	集团总部	生产部	生产部经理	0.00		0.00	未考核
HI0023	赵一	集团总部	一配送点	生产一车间主任	0.00		0.00	未考核
HI0024	赵二	集团总部	二配送点	生产二车间主任	0.00		0.00	未考核
HI0025	赵三	集团总部	二配送点	生产二车间班组...	0.00		0.00	未考核
HI0062	周天扬	集团总部	市场部	市场部经理	0.00		0.00	未考核
HI0092	郝睿	集团总部	客户服务部	客户服务经理	0.00		0.00	考核中
HI0053	刘仓	集团总部	仓储部	仓储部经理	0.00		0.00	未考核
HI0054	刘原	集团总部	原料仓库	原料仓库主管	0.00		0.00	未考核
HI0055	刘成	集团总部	成品仓库	成品仓库主管	0.00		0.00	未考核
HI0067	吴晓强	集团总部	销售部	销售部经理	0.00		0.00	未考核
HI0068	吴极	集团总部	销售管理部	销售管理部经理	0.00		0.00	未考核
HI0069	吴笑云	集团总部	大客户销售部	大客户销售部经理...	0.00		0.00	未考核
HI0070	吴少林	集团总部	销售一部	销售一部经理	0.00		0.00	未考核
HI0071	吴昆仑	集团总部	销售二部	销售二部经理	0.00		0.00	未考核
P002	钱柜	集团总部	财务部	财务部经理	0.00		0.00	未考核

不同的考核方案不同人员的结果汇总浏览

考核结果浏览

员工考核方案

李二

0.00

按指标树浏览

指标类型	指标
人力资源部...	定量
人力资源部...	定量
人力资源部...	定性
人力资源部...	定性
人力资源部...	定量
人力资源部...	定量
人力资源部...	定性
人力资源部...	定量
人力资源部...	定性
人力资源部...	定性
人力资源部...	定性
人力资源部...	定性

查看各轮考核结果对话框

考核对象 李二 公司 集团总部 部门 采购二部 岗位 采购二部经理

考核人编码	考核人姓名	公司	部门	考评总分	考核状态	考核轮次	考核说明
-------	-------	----	----	------	------	------	------

考核人编码	考核人姓名	公司	部门	考评总分	考核状态	考核轮次	考核说明

指标考评 评价与建议

指标类型	指标名称	指标性质	权重	初始目标	计划目标	挑战目标	完成值	考评分	等级
------	------	------	----	------	------	------	-----	-----	----

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

不同角度的浏览以及不同指标的详细评分浏览

关闭

绩效考核结果运用

员工考核结果运用

D (P)

员工考核结果运用

选择已封存的实施 2005年5月预考核

部门

员工考核结果运用

- 考核结果运用模式
- 薪酬报告
- 培训建议汇总
- 岗位调整名单
- 离职名单

部门编码	部门名称	员工编码	员工姓名	考核成绩	绩效等级	奖金发放比例
00010601	超级商场	012064	陈三万	78.80	中	0.00
00010601	超级商场	012107	何二四	61.64	较差	0.00
00010601	超级商场	012159	张二六	67.20	较差	0.00
00010601	超级商场	012904	陈一万	77.28	中	0.00
00010601	超级商场	162806	张一	46.80	差	0.00

岗位调整名单

根据考核结果，需要进行岗位调整的不适岗对象是：

- 所有部门员工绩效统一排列靠后的 名员工
- 每个部门员工绩效单独排列靠后的 名员工

确定

取消

自定义项档案定义

档案编号	档案名称	是否分级	属性
1	绩效考核类别		
2	绩效周期类型		
3	绩效考核等级		

自定义档案内容

自定义档案内容

档案编码	档案名称	是否封存
0001	上级	<input type="checkbox"/>
0002	同级	<input type="checkbox"/>
0003	下级	<input type="checkbox"/>
0004	本人	<input type="checkbox"/>
0005	其它	<input type="checkbox"/>

增加
删除
确定
取消
打印

集团与分子公司可以分别自定义档案，保证共性兼顾个性

评分等级定义

分等级
一级

评分等级 适用对象 用户分类

备注

	等级	对应分值	得分上限	是否包含上限	得分下限	是否包含下限	备注
1	好	5.00	100.00	<input type="checkbox"/>	85.00	<input type="checkbox"/>	
2	中	3.00	85.00	<input checked="" type="checkbox"/>	60.00	<input type="checkbox"/>	
3	差	1.00	60.00	<input checked="" type="checkbox"/>	0.00	<input type="checkbox"/>	

根据考核需要自定义评分等级，实现绩效考核的灵活管理

多元化集团绩效考核指标个性化设置

绩效指标定义

(M) 修改 (E) 删除 (D) 保存 (S) 取消 (C) 刷新 (R) 打印 (P)

绩效指标定义

- 绩效指标
- 态度
 - TD-01 工作态度
- 能力
 - NL-02 业务能力
- 业绩
 - BH-02 服务投诉宗数
 - BH-04 促销计划落实与跟进效果评价
 - CY-01 送货服务投诉宗数
 - DB-04 先进性教育活动和固本强基工程
 - BG-01 控制办公及营业物料费用的效果评价
 - BG-02 完善绩效管理体系**
 - BG-03 办公自动化系统项目
 - BH-01 执行成本控制方案效果评价
 - CW-04 05年度公司费用预算方案
 - GC-02 调整计划实施效果评价
 - FZ-01 投资项目监控
 - RL-05 培训计划完成情况及效果评价
 - BW-03 处理突发事件预案及组织演练
 - WY-01 控制环卫绿化外判费用的效果评价
 - WY-03 提高租户满意度措施效果评价
 - YY-02 VIP增值服务项目和管理措施的效果评价
 - YY-04 公司及各门店推广及促销活动效果评价
 - YY-08 组织开展商品、服务质量培训的效果评价
 - CY-04 配送服务质量评价
 - CZ-04 制定采购员业绩评估方案
 - CZ-05 促销活动效果评价
 - C1-07 各门店促销推广活动效果评价
 - C2-2 各门店经营调整效果评价
 - C2-6 采购员市场分析专题研讨会成果

指标编码 BG-02

指标名称 完善绩效管理体系

指标性质 定性指标

绩效指标类型 业绩

指标说明 尝试将公司月度重点工作与KPI指标挂钩，继续简化评分方法和指标衡量方法等；借助人力资源管理系统上线使用，相应调整绩效指标设定、绩效过程监控及绩效评估等流程等

主要适用对象

多元化集团考核方案及模式个性化设定

所有的指标必须入库，这是管理精细化的基本要求

考核方案定义

方案适用于 **员工**

- 有效期
- 2006
 - 2006年
 - 2006年6月
 - 2006-M6**
 - 2006年2季度

基本信息 | 指标计分规则 | 指标评价等级 | 考核结果设置 | 汇总关系设置 | 参数设置

常规

考核指标权重的计算方法 **权重分解法** 权重显示方式 **以百分数显示**

是否对方案中其他考核方案公开考核结果

是否需要审核考核方案

- 业务
- 是否允许业务人员设置考核方案
 - 是否允许业务人员设置考核对象
 - 是否允许业务人员设置考核关系
 - 是否允许业务人员设置考核方案冻结与发布
- 员工
- 是否允许员工设置考核方案

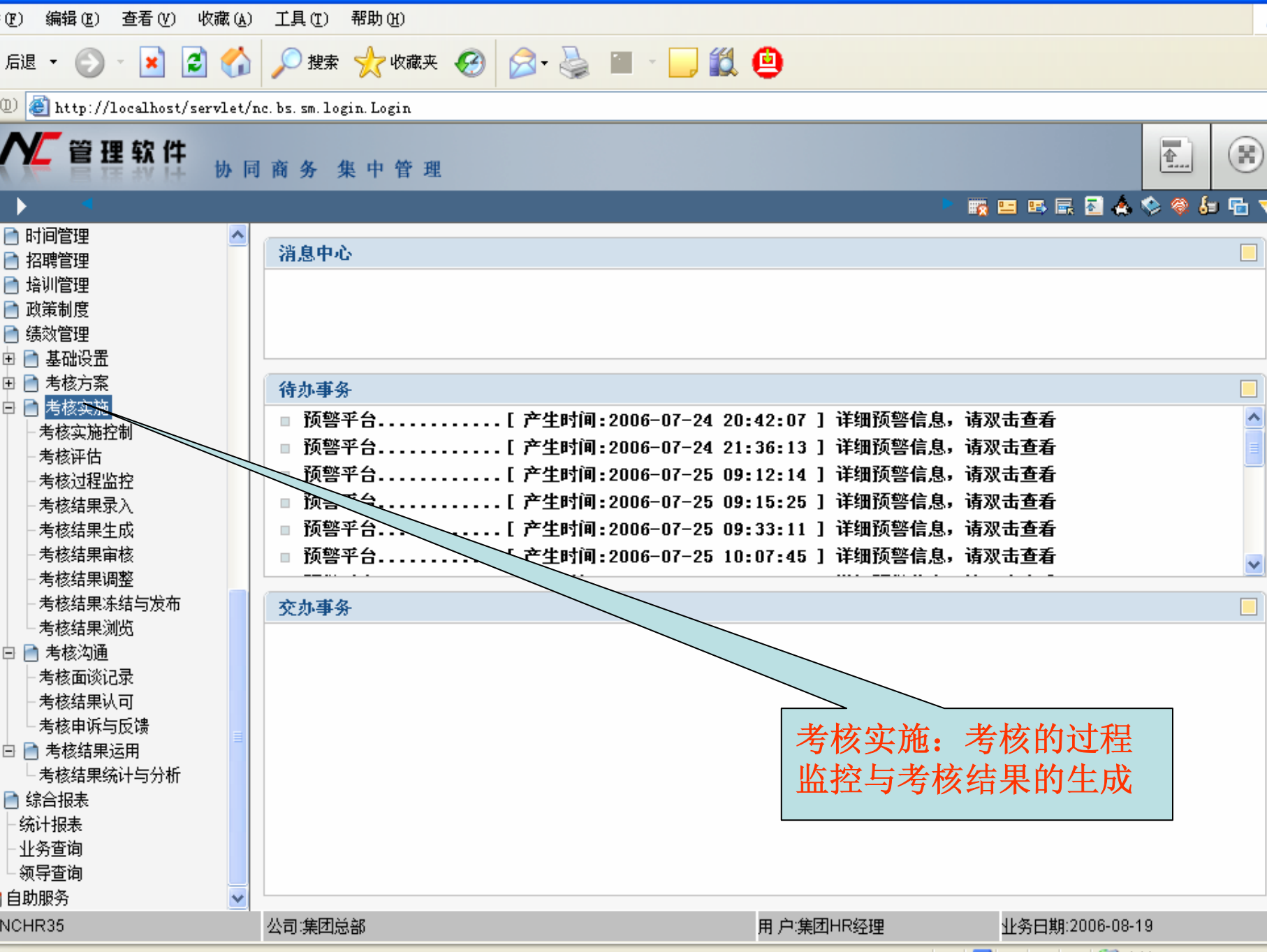
- 人力资源
 - 基础设置
 - 人力资源规划
 - 组织机构管理
 - 人员信息管理
 - 人员变动管理
 - 人员合同管理
 - 薪酬管理
 - 福利管理
 - 时间管理
 - 招聘管理
 - 培训管理
 - 政策制度
 - 绩效管理
 - 基础设置
 - 考核方案
 - 考核方案定义**
 - 考核对象设置
 - 考核人类别设置
 - 考核量表设置
 - 考核关系设置
 - 考核方案冻结与发布
 - 考核方案浏览
 - 考核实施
 - 考核沟通

消息中心

- 待办事务
- 预警平台..... [产生时间:2006-07-24 20:42:07] 详细预警信息
 - 预警平台..... [产生时间:2006-07-24 21:36:13] 详细预警信息
 - 预警平台..... [产生时间:2006-07-25 09:12:14] 详细预警信息
 - 预警平台..... [产生时间:2006-07-25 09:15:25] 详细预警信息
 - 预警平台..... [产生时间:2006-07-25 09:33:11] 详细预警信息
 - 预警平台..... [产生时间:2006-07-25 10:07:45] 详细预警信息

交办事务

可复用考核方案及模式
个性化定义



- 时间管理
- 招聘管理
- 培训管理
- 政策制度
- 绩效管理
- 基础设置
- 考核方案
- 考核实施**
- 考核实施控制
- 考核评估
- 考核过程监控
- 考核结果录入
- 考核结果生成
- 考核结果审核
- 考核结果调整
- 考核结果冻结与发布
- 考核结果浏览
- 考核沟通
- 考核面谈记录
- 考核结果认可
- 考核申诉与反馈
- 考核结果运用
- 考核结果统计与分析
- 综合报表
- 统计报表
- 业务查询
- 领导查询
- 自助服务

消息中心

- ### 待办事务
- 预警平台..... [产生时间:2006-07-24 20:42:07] 详细预警信息, 请双击查看
 - 预警平台..... [产生时间:2006-07-24 21:36:13] 详细预警信息, 请双击查看
 - 预警平台..... [产生时间:2006-07-25 09:12:14] 详细预警信息, 请双击查看
 - 预警平台..... [产生时间:2006-07-25 09:15:25] 详细预警信息, 请双击查看
 - 预警平台..... [产生时间:2006-07-25 09:33:11] 详细预警信息, 请双击查看
 - 预警平台..... [产生时间:2006-07-25 10:07:45] 详细预警信息, 请双击查看

交办事务

**考核实施：考核的过程
监控与考核结果的生成**

绩效考核结果全方位展现

员工考核结果浏览

文件等级 (E) 保存等级 (R) 取消 (Z) 查询 (Q) 统计 (S) 导出数据 (T) 打印 (P)

员工考核结果浏览

选择实施 2005年5月预考核

- 员工考核结果
- 量表评价数据
- 考核评价基本数据
- 各类考核人评价汇总情况
- 考核指标得分汇总情况
- 指标类型得分汇总情况
- 员工考核最终成绩
- 分数-考核期间统计分析
- 文字评价数据

员工编号	员工姓名	态度		能力		业绩	
		得分	等级	得分	等级	得分	等级
012107	何二四	61.60	较差	45.00	差	70.00	较差
012064	陈三万	82.00	较好	60.00	差	85.00	较好
162806	张一	22.50	差	20.00	差	70.00	较差
012904	陈一万	76.00	中	38.67	差	85.00	较好
012159	张二六	66.67	较差	53.33	差	70.00	较差

员工考核结果统计

(P)

员工考核结果统计

已封存的实施 2005年5月预考核

团队编号	团队名称	人数	中		较差		差	
			人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
0601	超级商场	5	2	40.00	2	40.00	1	20.00

司发文

- [股总字\]20060820号文](#)
关于进一步加强加强对eHR业务支持的决定
- [股总字\]200660号文](#)
打击盗版专项管理办法
- [董字\]200602号文](#)
干部任免决定

[更多](#)

公司新闻



热烈庆祝用友 e-HR V3.5 产品发

- [签约新闻] 用友eHR产品用户研讨会 (08-25)
- [签约新闻] 欢迎参见中国集团企业 (08-25)
- [内部应用] 中国长江三峡工程开发 (08-25)
- [新闻动态] 中国广东核电集团有限 (08-25)
- [新闻动态] 中国烟草总公司四川省 (08-25)
- [新闻动态] 首届“ERP教育在中国” (08-24)
- [新闻动态] 用友eHR v3.5产品发版 (08-23)

企业管理软件

用友 e-HR

创造人力资本优势

[更多](#)

日历

2006年 8月

一	二	三	四	五	六	日
		1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

[添加事项](#) [搜索事项](#)

的报表

员工岗位查询信息

姓名	人数	管理人员	专业技术人员	生产人员	销售人员	服务人员	其他人员	合计
...

公告栏

主题	作者	电话	时间
请HR业务本部、HR产品本部、HR实	admin		08-25
2006年班车调整通知请见员工自助	admin		08-25
欢迎踊跃为西藏小学捐献文具	admin		08-25
关于生日礼物的领取	admin		08-24
乒乓球活动通知	admin		08-24

Rss

时钟



自助系统实现战略性的变革

友eHR人力资源管理 - Microsoft Internet Explorer

F(E) 编辑(E) 查看(V) 收藏(A) 工具(T) 帮助(H)

后退 搜索 收藏夹 媒体

http://127.0.0.1/servlet/nc.bs.sm.login.Login

← 输入中文，直

用友 e-HR

员工实施量表考核

修改(E) 保存(S) 取消(Z) 定位 提交(M) 返回(ENTER) 刷新(R)

自助服务

- 员工自助
 - 个人信息
 - 日常操作
 - 劳动合同
 - 网上勤务
 - 绩效考核
 - 员工实施量表考核
 - 团队实施量表考核
 - 填写述职报告
 - 考核申诉与反馈
 - 考核认可
 - 绩效改进计划
 - 公共信息
 - 培训开发
 - 常用查询分析

员工实施量表考核

- 部门
 - 超级商场
 - 张一
 - 陈三方

考核方案实施 2005年5月预考核

方案实施期间 2005年5月1日至2005年5月31日

计算得分

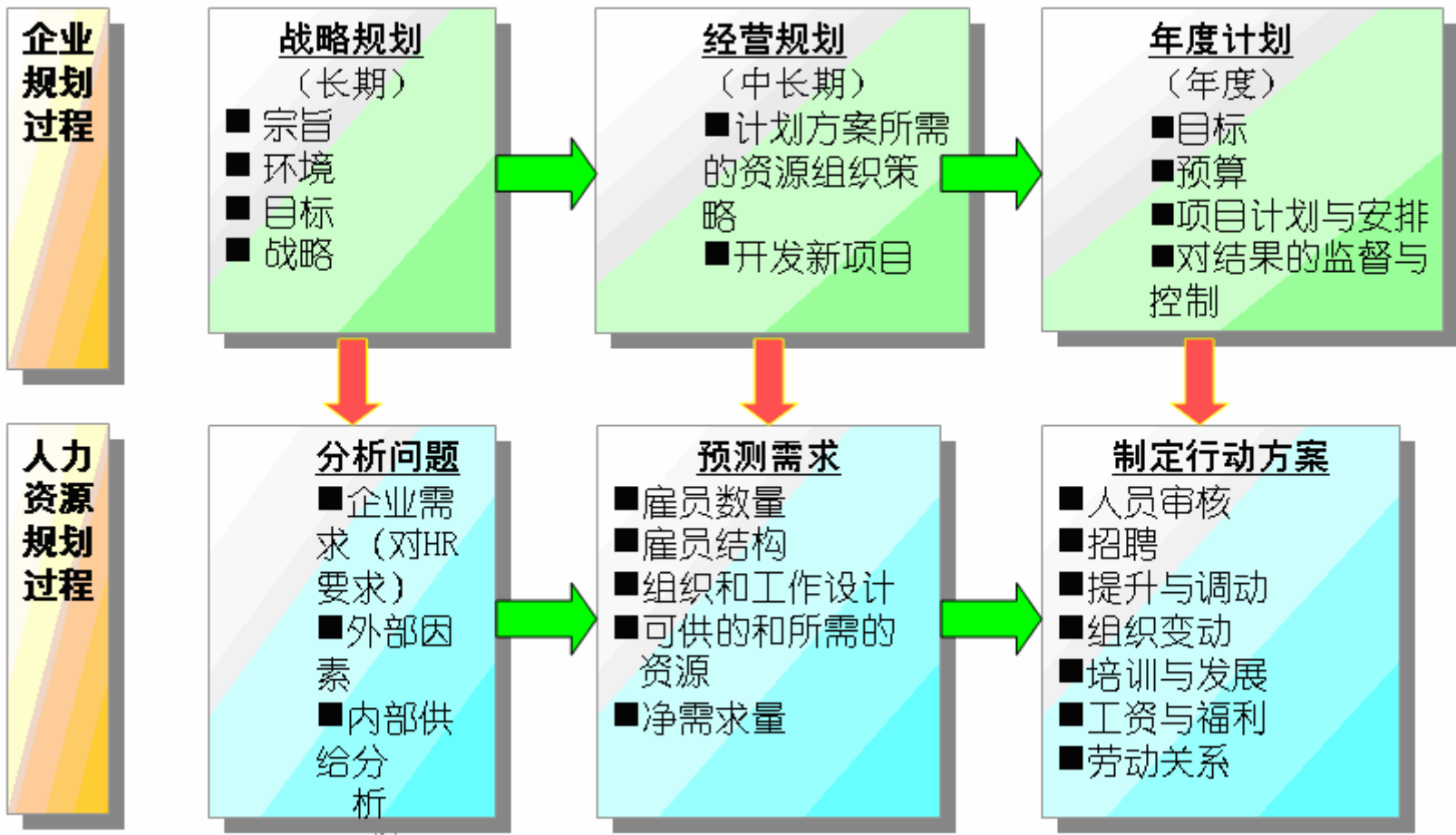
绩效指标类型	绩效指标	评分	权重	指标
能力	业务能力	0.00	20%	
态度	工作态度	0.00	40%	

一次登陆实现对所有的人的方案和指标的
统一评分，不用复杂的表格和人为的
数据采集，360度变得如此简单。

业务能力的考核标准

等级名称	得分下限	得分上限	指标
差	0	60	
较差	60	70	

战略决策支持——以人为本、决策分析



总经理综合查询

公司名称	人数	领导人数	中层管理人员	生产人员	调动人员	离职人员	本月工资总额	与上月变动工资数
投资公司	63	20	10	2	0	0	0.00	0.00
银湖纸业公司	130	20	10	11	0	0	0.00	0.00
卓越纸浆有限公司	195	20	10	57	0	0	0.00	0.00
沅江纸公司	155	20	10	11	0	0	0.00	0.00
印友纸品公司	113	16	8	0	0	0	0.00	0.00
城步纸业公司	139	20	10	11	0	0	0.00	0.00
丰泰纸业公司	43	16	8	0	0	0	0.00	0.00
泰格林纸集团	1369	231	184	70	0	0	0.00	3176063.00
岳阳纸业股份有限公司	397	2	0	0	0	0	0.00	0.00
华兴公司	148	20	10	11	0	0	0.00	0.00
湘江纸业公司	118	20	10	57	0	0	0.00	0.00
会计事务所	59	20	10	2	0	0	0.00	0.00
国泰机械公司	88	16	8	0	0	0	0.00	0.00
洪江纸业公司	164	19	8	35	0	0	0.00	0.00
华泰木材公司	201	20	10	57	0	0	0.00	0.00
物流公司	266	20	10	125	0	0	0.00	0.00
工程监理公司	269	20	10	125	0	0	0.00	0.00
三江原料公司	225	20	10	81	0	0	0.00	0.00
秀山纸业公司	279	20	10	135	0	0	0.00	0.00
合计	4421	560	346	790	0	0	0.00	3176063.00

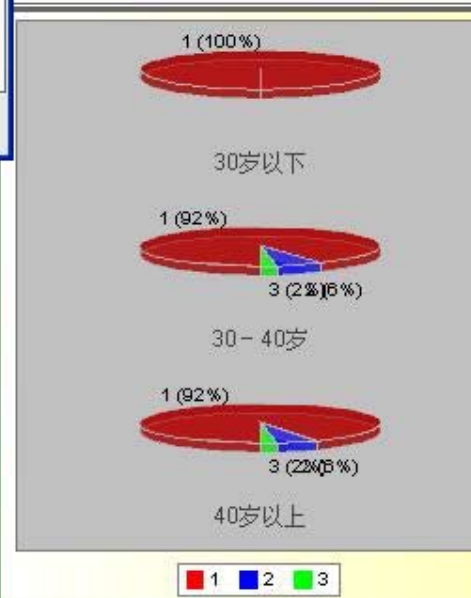
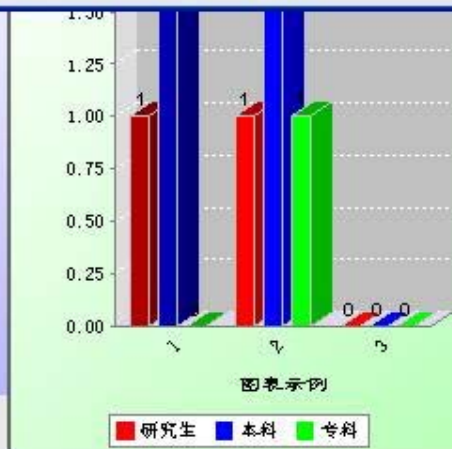
人员结构分析（穿透）

	性别		学历			年龄		
	男	女	研究生	本科	专科	30岁以下	30-40岁	40岁以上
正式员...	86	13	1	2	0	4	76	83
管理人...	7	1	1	2	1	0	5	5
离退休...	1	1	0	0	0	0	2	2

穿透规则选取

规则序号	规则名称
规则1	人员明细

确定
取消



员工岗位查询信息

公司名称	人数
城步纸业公司	139
物流公司	266
投资公司	63
沅江纸公司	155
银湖纸业公司	130
工程监理公司	269
泰格林纸集团	127
湘江纸业公司	118
丰泰纸业公司	43
华泰木材公司	201
三江原料公司	225
岳阳纸业股份有限公司	397
卓越纸浆有限公司	195
印友纸品公司	113
国泰机械公司	88
会计事务所	59
华兴公司	148
秀山纸业公司	279
洪江纸业公司	164

部门名称	人数
1 董事会	3
2 企业管理部	7
3 一配送点	9
4 销售一部	6
5 信息技术部	5
6 仓储部	1
7 总裁办公室	4
8 成品仓库	4
9 销售管理部	4
10 采购部	1
11 市场部	6
12 采购一部	5

岗位名称	姓名	性别	出生日期	民族	年龄	工龄
1 副董事长	王方	女	1962-08-09		44	
2 董事长	王京	男	1965-01-01		41	
3 董事会秘书	李强	男	1980-12-14		26	

岗位名称	人数
1 董事长	1
2 副董事长	1
3 董事会秘书	1

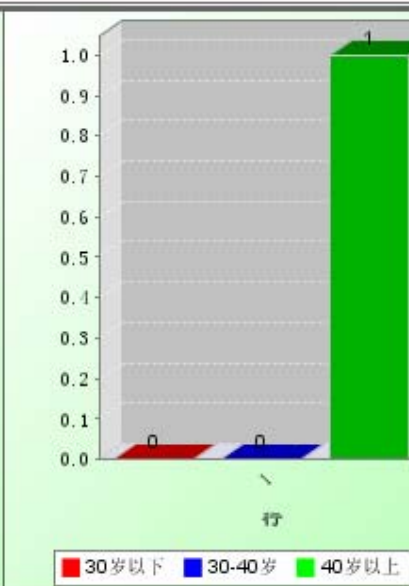
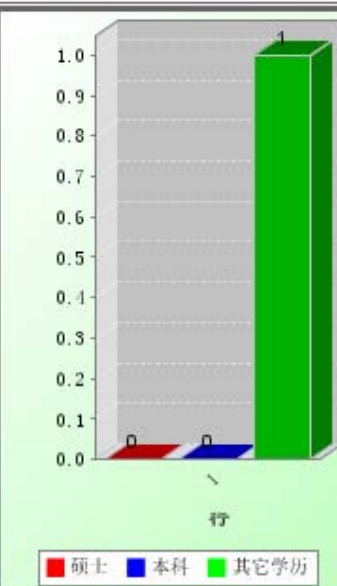
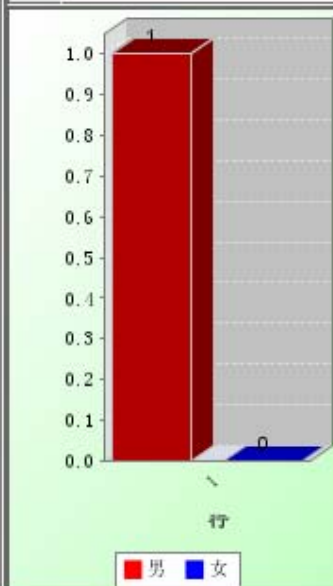
姓名	性别	出生日期	民族	年龄	工龄	内部工龄
1 王京	男	1965-01-01		41		

员工职务查询信息

公司名称	人数
城步纸业公司	139
物流公司	266
投资公司	63
沅江纸公司	155
银湖纸业公司	130
工程监理公司	269
泰格林纸集团	127
湘江纸业公司	118
丰泰纸业公司	43
华泰木材公司	201
三江原料公司	225
岳阳纸业股份有限	397
卓越纸浆有限公司	195
印友纸品公司	113
国泰机械公司	88
会计事务所	59
华兴公司	148
秀山纸业公司	279
洪江纸业公司	164

职务名称	人数
1 董事长	1
2 业务经理	5
3 副董事长	1
4 董事会秘书	1
5 总裁	1
6 副总裁	3
7 部门经理	6
8 班组长	22
9 职员	24
10 工人	13
11 会计师	3
12 出纳员	2
13 采购员	7
14 销售员	19
15 车间主任	2

	性别		学历			年龄		
	男	女	硕士	本科	其它学历	30岁以下	30-40岁	40岁以上
1	1	0	0	0	1	0	0	1



部门名称	岗位名称	姓名	性别	出生日期	民族	年龄	工龄	内部工龄
1 董事会	董事长	王京	男	1965-01-01		41		1

标准岗位

- 集团
- 01 管理序列
 - 0101 部门经理
- 02 运营序列
- 03 生产序列
- 04 市场序列
- 05 销售序列
- 06 服务序列
- 01 集团总部

岗位基本情况 岗位描述

岗位编码	0101	岗位名称	部门经理	所属部门		所属职务		直接上级	
成立日期		撤销日期		岗位序列	管理序列	部门负责岗位	<input type="checkbox"/>	岗位等级	二级岗位

工作概要

管理本部门，组织本部门人员完成预定任务

岗前培训 岗位接触情况 岗位发展计划 岗位办公设备 岗位工作目标 岗位素质指标 岗位工作权限 岗位职责 岗位监督

	培训项目	培训时间(小时)	培训内容
1	经营管理培训	5.00	

实施计划

年度
2006

年度 输入年度后点击"导入"按钮导入待实施数据

	岗位编号	岗位名称	部门编号	部门名称	岗位序列	岗位等级	编制数	在编数	缺编数	超编
1	0002	副董事长	000	董事会	管理序列	二级岗位	1	1	0	
2	001	企业管理部经理	001	企业管理部	管理序列	四级岗位	1	1	0	
3	00401	电子设备配置	004	信息技术部	运营序列	六级岗位	2		2	
4	00402	信息化建设	004	信息技术部	运营序列	五级岗位	2	1	1	
5		会计	002	财务部	运营序列	五级岗位	2	3		
6	00	出纳	002	财务部	运营序列	六级岗位	1	2		
7	00303	绩效主管	003	人力资源部	运营序列	五级岗位	1	1	0	
8	00305	培训主管	003	人力资源部	运营序列	五级岗位	1	1	0	
9	002	经理	002	财务部	管理序列	四级岗位	1	1	0	
10	0050201	采购员	00502	采购二部	生产序列	六级岗位	4	4	0	
11	00701	原料	00701	原料仓库	生产序列	六级岗位	2	1	1	

年度人力资源规划具体实施措施——实施计划

司发文

- [股总字\]20060820号文](#)
关于进一步加强加强对eHR业务支持的决定
- [股总字\]200660号文](#)
打击盗版专项管理办法
- [董字\]200602号文](#)
干部任免决定

[更多](#)

公司新闻



热烈庆祝用友 e-HR V3.5 产品发

- [签约新闻] 用友eHR产品用户研讨会 (08-25)
- [签约新闻] 欢迎参见中国集团企业 (08-25)
- [内部应用] 中国长江三峡工程开发 (08-25)
- [新闻动态] 中国广东核电集团有限公司 (08-25)
- [新闻动态] 中国烟草总公司四川省 (08-25)
- [新闻动态] 首届“ERP教育在中国” (08-24)
- [新闻动态] 用友eHR v3.5产品发版 (08-23)

企业管理软件

用友 e-HR

创造人力资本优势

[更多](#)

日历

2006年 8月

一	二	三	四	五	六	日
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

我的报表

员工岗位查询信息

姓名	人数	管理人员	专业技术人员	生产人员	销售人员	服务人员	其他人员	合计
...

公告栏

主题	作者	电话	时间
请HR业务本部、HR产品本部、HR实	admin		08-25
2006年班车调整通知请见员工自助	admin		08-25
欢迎踊跃为西藏小学捐献文具	admin		08-25
关于生日礼物的领取	admin		08-24
乒乓球活动通知	admin		08-24

Rss

时钟



岗位信息

- 包含已经撤销的岗位
- 9-000009 生产准备 (3531-C
 - 9-000010 采购管理 (3531-C
 - 9-000010 采购管理 (3531-C
 - 9-000010 采购管理 (3531-C
 - 9-000010 采购管理 (3531-C
 - 9-000010 采购管理 (3531-C
 - 9-000010 采购管理 (3531-C
 - 2-000012 党工部长 (3531-C
 - 2-000005 科长 (3531-C090
 - 2-000011 离退休职工管理 (3
 - 4-000002 副部长(3532-C01
 - 1-000003 科长 (3532-C010
 - 1-000010 项目管理 (3532-C
 - 4-000004 副科长 (3532-C01
 - 6-000004 副科长 (3532-C01
 - 9-010101 综合管理—科科长
 - 9-010102 综合管理—科综合
 - 4-000007 采购计划员 (3532
 - 8-000006 企业管理 (3532-C
 - 2-000008 综合管理 (3532-C
 - 7-000010 项目管理 (3532-C
 - 6-020001 科长 (3532-C010
 - 4-000006 人事综合管理 (35
 - 6-000004 副科长 (3532-C01
 - 6-020001 科长 (3532-C010
 - 9-000008 综合管理 (3532-C
 - 6-000006 业务员 (3532-C01
 - 6-000005 业务主管 (3532-C
 - 4-000003 科长 (3532-C010
 - 9-010201 整车物流采购科科
 - 9-010202 整车物流采购科采

岗位基本情况 岗位任职资格

岗位编码 02-020204-0000 岗位名称 副部长 所属部门 3532-C0101 所属职务 副部长 直接上级

成立日期 2005-10-10 撤销日期 岗位序列 原材料供应管 部门负责岗位 岗位等级 五级

标准岗位 直接下级

工作概要

为了保证信息中心日常工作的正常运转，负责组织实施中心基础设施的改造及修缮计划，检查、指导、督促机关

岗前培训 岗位接触情况 岗位发展计划 岗位办公设备 岗位工作目标 岗位变更历史 岗位考核指标 岗位素质指标 岗位工作

	指标名称	考核指标类型	考核目标	单位	指标说明	考核指标性质	考核周期类型	数据来源
1	工作态度	态度	良好	无		定性指标	非阶段性	
2	学习态度	态度	良好	无		定性指标	非阶段性	
3	预算执行偏差率	内部经营指标	良好	%		定性指标	非阶段性	
4	人才队伍建设	客户指标	良好	无		定性指标	非阶段性	